

EDITORIAL

"ESTAMOS NOS ESTRUTURANDO PARA UM SALTO AINDA MAIOR"

O segmento da Engenharia vive um momento de protagonismo no cenário da economia brasileira como há muitas décadas não se observava. Na SEEL, estamos preparando a empresa para aproveitar esta realidade que nos traz imensa quantidade de obras. Não podemos, aliás, viver somente da execução de obras. A empresa precisa ter a sua base operacional bem organizada. Dessa forma, estamos fazendo uma revisão e reestruturação de todos os processos de trabalho, como por exemplo, a Contabilidade, Vendas, setor de Tecnologia da Informação (TI), Departamento de Pessoal, RH, Logística e Manutenção de equipamentos. Tenho dado ênfase ao treinamento de equipes e um cuidado maior no recrutamento de novos colaboradores. Já existem alguns contratos novos em início, como os da MRS Logística, Fur-

nas, entre outros, que vão exigir contratações de profissionais com a visão moderna que queremos.

A expansão da empresa só pode chegar estando acompanhada de visão e práticas de Sustentabilidade. É a transformação da visão do negócio da Engenharia. Tivemos um forte crescimento em 2011 e em 2012 decidimos crescer um pouco menos, mas de forma mais qualitativa e estruturada. Somente assim, em 2013, teremos uma projeção mais forte que nos permitirá aceitar novos desafios e oportunidades. Aproveitamos também o período de mudanças para fazer pequenos ajustes em nossa logomarca com o objetivo de aprimorarmos a percepção da nossa empresa junto ao mercado.

Paulo Henrique Dias
Sócio-Diretor SEEL

QUE NOME "EU" VOU TER?

Você está lendo um jornal feito para você e que poderá ter um nome sugerido por você. O que está esperando? Participe e dê a sua ideia! Qual será o "meu" nome? Escreva para rh@seel.com.br e "me" diga: como "eu" devo me chamar? Os três melhores nomes, escolhidos por uma comissão da SEEL, participarão de uma eleição na qual todos votarão! Na próxima edição, "eu", jornal interno da SEEL, já terei um nome!

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão – Ser uma empresa de engenharia, com atuação em atividades focadas em serviços de geotecnia envolvendo solos e rochas, de fundações e de recuperação de estruturas.

Visão – Ser empresa de referência no segmento de serviços especiais de engenharia, até 2015, através da conquista de novos mercados, adotando soluções criativas de engenharia e inovações tecnológicas, mantendo a força de trabalho devidamente treinada.

Valores – Amor ao trabalho, transmitindo confiabilidade e comprometimento; Ética como princípio básico; Desejo de superar, com criatividade e coerência; Respeito às leis e normas técnicas; Lealdade e pontualidade; Harmonia no ambiente de trabalho.

LEIA NESTA EDIÇÃO



CAPA

PREFEITO EDUARDO PAES INAUGURA BONDINHO DO ELEVADOR DA IGREJA DA PENHA (Foto) UMA DAS MAIORES OBRAS JÁ REALIZADAS PELA SEEL ENG. JOÃO PEDRO FALA SOBRE OS DIFERENCIAIS DA OBRA

- 02 **NOSSAS PESSOAS** - CONHEÇA MELHOR O... LÉO WILLY. SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
- 03 **Institucional** - ABRE O JOGO COMUNICAÇÃO PARA QUÊ? SAIBA PORQUE
- 05 **a empresa/gestão** - COMO ALGUNS COLABORADORES AGUARDAM NOSSA MUDANÇA PARA DUQUE DE CARIAS (RJ)
- 06 **QUALIDADE DE VIDA** CONHEÇA AS POSTURAS MAIS ADEQUADAS PARA O DIA A DIA DE TRABALHO
- 06 **CÂNCER OCUPACIONAL** - VOCÊ PODE EVITAR - SAIBA COMO

NOSSAS PESSOAS

CONHEÇA O... LÉO WILLY, SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO



Em casa com Giba, o seu cão vira-lata

do mercado; estamos adquirindo uma estrutura que nos dá confiança e vontade de querer trabalhar cada vez melhor”, afirma.

Paixões o Léo tem muitas: a família, a namorada Mariana (com quem pretende se casar), o Flamengo (fanático, admite “reclamar do juiz até no VT do jogo”), o trabalho, o samba e o cachorro; mas a mania que ele não larga é a de carregar uma borracha que tem desde que entrou na faculdade - é graduado em Engenharia Mecânica. Ele chega a dizer que “ela” o acalma em certas horas e o ajuda a pensar.

O Léo é assim: adora curtir os detalhes da vida, aprimorando sua saúde física e mental. E começou a trabalhar bem cedo. Quando tinha apenas 10 anos seu pai, que é Engenheiro, o levava para uma fábrica, pois não tinha com quem deixá-lo. “Como não podia entrar ficava com o carpinteiro, mecânicos e eletricistas do lado de fora da fábrica”, lembra. Mais tarde Léo conta ter auxiliado o pai durante seis anos em um laboratório de cosméticos na manutenção e montagem de máquinas.

Antes de chegar à SEEL, onde está há sete meses, revela ter aprendido muito sobre manutenção - e o que ela representa e uma empresa. Na SEEL, o Léo Willy se sente em casa.

Espontâneo. De bem com a vida. Adora bater um papo e curtir uma roda de samba. É o Léo Willy Weinberg. Além disso, este típico carioca de 30 anos e frequentador assíduo de uma das redes de futevôlei de Copacabana, onde reside, diz que adora trabalhar ensinando a aprendendo ao mesmo tempo. “Estou muito feliz por fazer parte desta empresa e confiante de que podemos levá-la à liderança

ACONTECE



CAMPANHA ANTITABAGISMO

Com o objetivo de incentivar os funcionários a pararem de fumar, a Obra 545 (Igreja da Penha) realizou uma campanha contínua de antitabagismo.

As orientações foram passadas principalmente através do DDS e alguns já aderiram à ideia e já procuraram auxílio em um Centro de tratamento no município de Duque de Caxias.

Vamos seguir o exemplo!! Pratique no DDS de sua obra a campanha antitabagismo também.

“AME A VIDA, NÃO FUME!”

INSTITUCIONAL

ABRE O JOGO com... PAULO HENRIQUE VIEIRA DIAS, DIRETOR DA SEEL



Criar um trabalho de Comunicação é importante para a empresa que deseja que os seus colaboradores se sintam cada vez mais “donos do seu pedaço”. A voz de cada um deve ser ouvida e a Comunicação funciona

como uma ponte para que “essa voz” chegue a todos. Sempre que as empresas integram as suas áreas, a Comunicação tem papel decisivo. Paulo Henrique Viera Dias, Diretor da SEEL Serviços Especiais de Engenharia ABRE O JOGO sobre a criação da Comunicação SEEL...

Comunicação? Pra quê?

Paulo Henrique - No momento em que uma empresa cresce ela tem que saber se comunicar. E se ainda não sabe, deve desenvolver essa capacidade.

E o que é comunicar?

Paulo Henrique - Entendo a Comunicação como falar e ouvir. Ou seja: não significa ser apenas informes das lideranças para os liderados, mas, sobretudo, aprimorar uma conversa fluida entre todas as áreas, em todas as direções, independente do cargo que as pessoas ocupem.

E se não houver comunicação?

Paulo Henrique - Se observarmos as principais falhas que cometemos, a maioria decorre de

falta de comunicação ou de uma comunicação equivocada. A Comunicação em termos de ordem, de estímulo e de sabermos o que estamos fazendo é muito importante para garantir um crescimento saudável.

Mas nós já não nos comunicávamos?

Paulo Henrique - A empresa foi criada dentro da filosofia de uma grande família, mas quando era menor em número de funcionários, ficava mais fácil ouvir a todos. Na medida em que crescemos as pessoas sentiram a necessidade de criarmos uma ponte ou atalhos de comunicação entre a diretoria e as bases.

E como vai ser essa comunicação?

Paulo Henrique - O jornal é o primeiro ponto. Depois virão outras formas de comunicação.

Vai dar resultado?

Paulo Henrique - Faremos todo o possível para que sim! Julgamos que a transparência da administração é extremamente importante para o bem-estar do colaborador. A ideia é a de que todos saibam onde trabalham, o que está acontecendo e aonde podem chegar.



EDILSON MÁRIO DA SILVA

Engenheiro Civil, Gerente de Contrato - Technion Engenharia e Tecnologia Ltda.

“Com o superaquecimento do mercado da construção no Rio de Janeiro e a competitividade gerada pela globalização, tornou-se visível a falta de qualidade e produtividade na construção civil. Resultado:

aumentou a exigência por produtos e serviços de qualidade. A SEEL demonstra, em nossa obra na Ilha do Fundão, que possui serviços e política de qualidade definidas no aperfeiçoamento de suas atividades e a busca da satisfação do cliente através do engajamento de sua equipe. As práticas de planejamento da SEEL no canteiro de obras nos transmitiram segurança no desafio de construir o Centro de Tecnologia (em andamento) com uma empresa parceira e comprometida. Além do canteiro de obras, a equipe de retaguarda da SEEL aceitou bem os procedimentos burocráticos, entendendo que o objetivo era de cumprir obrigações legais. Consideramos a SEEL apta a enfrentar os desafios e exigências de um mercado cada vez mais exigente e competitivo.”



NOVA MÁQUINA

Já está na SEEL a nova perfuratriz hidráulica SM8 (foto). Muito utilizada em estacas raiz e contenção, a máquina, trazida de Nova Friburgo pelo personagem da reportagem acima (o Léo Willy) é mais um importante ponto para aprimorar a qualidade do trabalho de nossas pessoas.

INAUGURADO O PLANO INCLINADO DA IGREJA DA PENHA

PREFEITO EDUARDO PAES E SECRETÁRIO DE OBRAS DA PREFEITURA ELOGIAM QUALIDADE DA OBRA DA SEEL



Está à disposição de todos o novo plano inclinado que vai do Largo da Penha até a Igreja da Penha; uma das obras de destaque na história da SEEL. A inauguração aconteceu no último dia 5 de junho com a presença do Prefeito do Rio de Janeiro, Eduardo Paes, do Secretário de Obras da Prefeitura, Fulano de Tal, de Paulo Henrique Dias, Diretor da SEEL e sicrano de tal, tal e tal...

"Trata-se de um plano inclinado que vai do Largo da Penha até a Igreja da Penha - são agora 240 metros de extensão divididos em dois trechos, um com 180m e o segundo com 60m - representa grande benefício não apenas para os visitantes de uma das mais tradicionais igrejas do Brasil, mas, sobretudo, para os moradores da Penha que podem vencer um desnível de 150 metros. No entender do Engenheiro João Pedro Cassal Fonseca, da SEEL, e Responsável pela Obra da Penha, além da consciência em preservação ambiental, houve extremo respeito entre todos e envolvimento da equipe com o dia a dia da obra. "Essa obra exigiu alto grau de precisão; por se tratar de um plano inclinado não poderia haver diferença entre os alinhamentos, nem vertical, tampouco horizontal; os pontos de saída e de chegada precisavam estar muito bem amarrados, isso nos colocou diante de um trabalho mais detalhado de Engenharia e dedicado de toda a equipe de obras, que incluiu a topografia acompanhando a obra passo a passo", destacou João Pedro. Ao todo foram 120 pessoas atuando na obra, sendo 80 funcionários da SEEL e 40 empreiteiros. Durante o trabalho houve ainda a necessidade de realizar a desapropriação do antigo Parque Xangai que funciona no local. Durante a obra a equipe trabalhou com executor de chumbador e perfuração com execução de estacas. Construiu também um poço de retorno para a água das chuvas. Dessa forma, foram garantidas providências para não deixar a lama escorrer até a rua e não entrar em nenhuma galeria de drenagem de águas pluviais. A Igreja da Penha foi construída em 1728 e desde então tornou-se para a cidade do Rio de Janeiro um símbolo de fé e esperança para os milhares de fiéis que a visitam todo o ano. Com uma escadaria formada de 382 degraus entalhados na própria rocha, é patrimônio histórico e cultural de cidade maravilhosa. A SEEL, mais uma vez, em parceria com a Prefeitura do Rio de Janeiro, contribui para melhorar a segurança e qualidade de vida de seus habitantes.

Cada viagem leva 25 pessoas em uma confortável cabine panorâmica. Serão 15 sentadas e 10 de pé. As cabines permitem aos passageiros avistar ao longo do percurso e na chegada às estações, os jardins suspensos chamados de "Teto Verdes". Este artifício integra as edificações ao ambiente minimizando os impactos, além de proporcionar maior conforto térmico às estações. Fosse realizada andando, a viagem, que agora leva nove minutos, não seria feita em menos de 30.

mentos, nem vertical, tampouco horizontal; os pontos de saída e de chegada precisavam estar muito bem amarrados, isso nos colocou diante de um trabalho mais detalhado de Engenharia e dedicado de toda a equipe de obras, que incluiu a topografia acompanhando a obra passo a passo", destacou João Pedro. Ao todo foram 120 pessoas atuando na obra, sendo 80 funcionários da SEEL e 40 empreiteiros. Durante o trabalho houve ainda a necessidade de realizar a desapropriação do antigo Parque Xangai que funciona no local. Durante a obra a equipe trabalhou com executor de chumbador e perfuração com execução de estacas. Construiu também um poço de retorno para a água das chuvas. Dessa forma, foram garantidas providências para não deixar a lama escorrer até a rua e não entrar em nenhuma galeria de drenagem de águas pluviais. A Igreja da Penha foi construída em 1728 e desde então tornou-se para a cidade do Rio de Janeiro um símbolo de fé e esperança para os milhares de fiéis que a visitam todo o ano. Com uma escadaria formada de 382 degraus entalhados na própria rocha, é patrimônio histórico e cultural de cidade maravilhosa. A SEEL, mais uma vez, em parceria com a Prefeitura do Rio de Janeiro, contribui para melhorar a segurança e qualidade de vida de seus habitantes.

mentos, nem vertical, tampouco horizontal; os pontos de saída e de chegada precisavam estar muito bem amarrados, isso nos colocou diante de um trabalho mais detalhado de Engenharia e dedicado de toda a equipe de obras, que incluiu a topografia acompanhando a obra passo a passo", destacou João Pedro. Ao todo foram 120 pessoas atuando na obra, sendo 80 funcionários da SEEL e 40 empreiteiros. Durante o trabalho houve ainda a necessidade de realizar a desapropriação do antigo Parque Xangai que funciona no local. Durante a obra a equipe trabalhou com executor de chumbador e perfuração com execução de estacas. Construiu também um poço de retorno para a água das chuvas. Dessa forma, foram garantidas providências para não deixar a lama escorrer até a rua e não entrar em nenhuma galeria de drenagem de águas pluviais. A Igreja da Penha foi construída em 1728 e desde então tornou-se para a cidade do Rio de Janeiro um símbolo de fé e esperança para os milhares de fiéis que a visitam todo o ano. Com uma escadaria formada de 382 degraus entalhados na própria rocha, é patrimônio histórico e cultural de cidade maravilhosa. A SEEL, mais uma vez, em parceria com a Prefeitura do Rio de Janeiro, contribui para melhorar a segurança e qualidade de vida de seus habitantes.

mentos, nem vertical, tampouco horizontal; os pontos de saída e de chegada precisavam estar muito bem amarrados, isso nos colocou diante de um trabalho mais detalhado de Engenharia e dedicado de toda a equipe de obras, que incluiu a topografia acompanhando a obra passo a passo", destacou João Pedro. Ao todo foram 120 pessoas atuando na obra, sendo 80 funcionários da SEEL e 40 empreiteiros. Durante o trabalho houve ainda a necessidade de realizar a desapropriação do antigo Parque Xangai que funciona no local. Durante a obra a equipe trabalhou com executor de chumbador e perfuração com execução de estacas. Construiu também um poço de retorno para a água das chuvas. Dessa forma, foram garantidas providências para não deixar a lama escorrer até a rua e não entrar em nenhuma galeria de drenagem de águas pluviais. A Igreja da Penha foi construída em 1728 e desde então tornou-se para a cidade do Rio de Janeiro um símbolo de fé e esperança para os milhares de fiéis que a visitam todo o ano. Com uma escadaria formada de 382 degraus entalhados na própria rocha, é patrimônio histórico e cultural de cidade maravilhosa. A SEEL, mais uma vez, em parceria com a Prefeitura do Rio de Janeiro, contribui para melhorar a segurança e qualidade de vida de seus habitantes.

mentos, nem vertical, tampouco horizontal; os pontos de saída e de chegada precisavam estar muito bem amarrados, isso nos colocou diante de um trabalho mais detalhado de Engenharia e dedicado de toda a equipe de obras, que incluiu a topografia acompanhando a obra passo a passo", destacou João Pedro. Ao todo foram 120 pessoas atuando na obra, sendo 80 funcionários da SEEL e 40 empreiteiros. Durante o trabalho houve ainda a necessidade de realizar a desapropriação do antigo Parque Xangai que funciona no local. Durante a obra a equipe trabalhou com executor de chumbador e perfuração com execução de estacas. Construiu também um poço de retorno para a água das chuvas. Dessa forma, foram garantidas providências para não deixar a lama escorrer até a rua e não entrar em nenhuma galeria de drenagem de águas pluviais. A Igreja da Penha foi construída em 1728 e desde então tornou-se para a cidade do Rio de Janeiro um símbolo de fé e esperança para os milhares de fiéis que a visitam todo o ano. Com uma escadaria formada de 382 degraus entalhados na própria rocha, é patrimônio histórico e cultural de cidade maravilhosa. A SEEL, mais uma vez, em parceria com a Prefeitura do Rio de Janeiro, contribui para melhorar a segurança e qualidade de vida de seus habitantes.

mentos, nem vertical, tampouco horizontal; os pontos de saída e de chegada precisavam estar muito bem amarrados, isso nos colocou diante de um trabalho mais detalhado de Engenharia e dedicado de toda a equipe de obras, que incluiu a topografia acompanhando a obra passo a passo", destacou João Pedro. Ao todo foram 120 pessoas atuando na obra, sendo 80 funcionários da SEEL e 40 empreiteiros. Durante o trabalho houve ainda a necessidade de realizar a desapropriação do antigo Parque Xangai que funciona no local. Durante a obra a equipe trabalhou com executor de chumbador e perfuração com execução de estacas. Construiu também um poço de retorno para a água das chuvas. Dessa forma, foram garantidas providências para não deixar a lama escorrer até a rua e não entrar em nenhuma galeria de drenagem de águas pluviais. A Igreja da Penha foi construída em 1728 e desde então tornou-se para a cidade do Rio de Janeiro um símbolo de fé e esperança para os milhares de fiéis que a visitam todo o ano. Com uma escadaria formada de 382 degraus entalhados na própria rocha, é patrimônio histórico e cultural de cidade maravilhosa. A SEEL, mais uma vez, em parceria com a Prefeitura do Rio de Janeiro, contribui para melhorar a segurança e qualidade de vida de seus habitantes.

OS EXCELENTES RESULTADOS DO TREINAMENTO

Fazer tudo no tempo e local certo, da forma exata, antecipando soluções a muitos problemas encontrados nas obras. Estas foram as principais vantagens em termos de melhoria geradas pelo treinamento da Metodologia de Planejamento e Gestão de Obras SEEL realizado há sete meses. "Mais do que saber usar a ferramenta Microsoft Project (MS Project) percebi que houve sensível melhora na questão do pensar antes de agir", conta Fábio Dias, Gerente Sênior.

Por meio da MS-Project pode-se realizar todo o planejamento de uma obra graças à visualização da relação entre as atividades. Mas só a tecnologia não valeria de nada sem o alto nível de aceitação de quem mete a mão na massa. Para Flavio Passini, Engenheiro Civil, fazer gestão de custos significa minimizar a utilização de equipamentos, controlar a chegada de materiais na hora certa e também administrar a mão de obra. "O MS Project ajuda a ter maior controle das atividades; a aplicação destes conceitos é a parte mais difícil, mas é fundamental para administrar a obra de forma inteligente", opina Flavio.

Os reflexos do investimento da SEEL chegam à filial de Palhoça (SC). Felipe Kapper, Engenheiro Trainee, está muito motivado com o conhecimento adquirido: "As ferramentas nos dão poder de análise mais profundo otimizando rotinas diárias e decisões estratégicas. Sabemos que o aprendizado

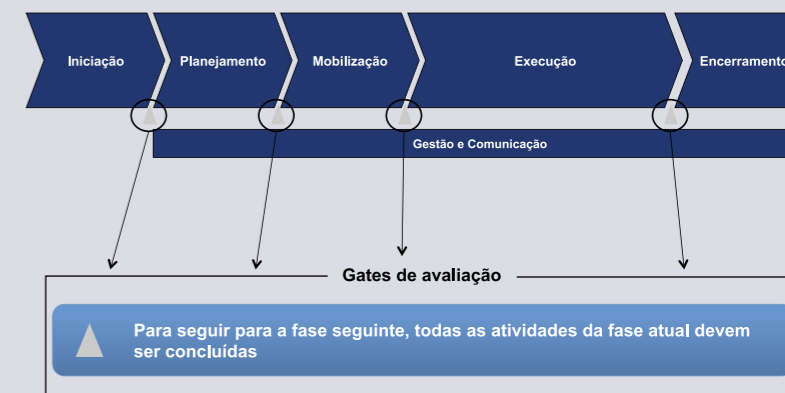


não pode ser descontinuado, e estamos ansiosos por novas oportunidades."

Em todas as obras vem sendo realizada uma reunião de abertura em que todos recebem informações importantes, como por exemplo, as propostas técnica e comercial. Fica tudo mais

claro e há melhor controle naquilo que se gasta em materiais, serviços equipamentos e mão de obra. A meta da SEEL é que todas as obras possuam controle rigoroso de custo e prazo, contribuindo para redução dos custos operacionais e melhoria na satisfação dos nossos clientes.

Metodologia de Planejamento e Gestão de Obras SEEL



MUDANÇA – A EXPECTATIVA

Ouvir a palavra "mudança" mexe com o imaginário e o coração de qualquer um. Leia algumas opiniões de colaboradores sobre a mudança de nossa sede para Duque de Caxias (RJ).

"Tenho grande expectativa em relação a Caxias, estou bastante ansiosa e pronta para mudar. Acredito que tudo será melhor."
Livia Lima – Departamento Pessoal

"Esta mudança será significativa para nossa empresa, não só devido ao espaço físico, mas também por mudar nossa mentalidade. Poderemos crescer em novos projetos e me-

lhorias em equipamentos. Haverá melhora também no bem estar de nossa equipe em prol da busca pela excelência na qualidade de nossos serviços."
Léo Willy Weinberg - Manutenção

"As minhas expectativas estão sendo as melhores possíveis! No novo ambiente de trabalho iremos melhorar os nossos processos de admissão."
Laiane Silva da Costa – Recursos Humanos

"A minha expectativa é muito grande, pois terei um local mais isolado, sem pessoas entrando e saindo o tempo todo, sem telefo-

nes tocando, permitindo maior concentração e produtividade. Também espero maior integração entre os funcionários, pois estaremos quase todos reunidos em um só lugar."
Celso Decache – TI

"É maravilhoso participar deste crescimento! Sinto como se estivéssemos mudando de nossa casa antiga para uma casa nova, onde tudo acrescentará muita coisa boa para todos! Certamente este será um dia muito especial, tivemos muitas batalhas perdidas, mas também muitas ganhas!"
Rosana Rabello, Assistente Administrativa

O COMPORTAMENTO

Valores e posturas desejáveis (e favoráveis ao bom relacionamento) no ambiente de trabalho (seja qual for o ambiente):



1 - CONCENTRAÇÃO – Centralize o foco de corpo e alma em cada coisa que vá fazer, procurando acertar na primeira vez. Não se permita fazer várias coisas ao mesmo tempo. Pesquisas comprovam que quando se tenta fazer inúmeras coisas ao mesmo tempo, nada sai legal.

2 - SER HUMILDE – Quando precisar de ajuda deixe de lado o orgulho e a vaidade, peça àquelas pessoas que você considera que são neutras, de bom senso e experientes.



3 - VALORIZE O SEU DIA A DIA – Descubra a satisfação e o prazer das coisas simples que a vida oferece como alimentar-se, passear na praça, ouvir as pessoas mais experientes, dormir algumas horas a mais, tomar três banhos ao dia, ler um bom livro, curtir a família e os amigos. Mantenha, no entanto, o que foi conquistado e fique atento aos novos desafios. (“Plante seu jardim e decore sua alma ao invés de esperar que alguém lhe traga flores” – William Shakespeare – dramaturgo e poeta inglês -1564-1616).

4 - BOM HUMOR – Não venha aborrecido, de cara fechada para o trabalho. Se o seu time perdeu, se brigou com a esposa (ou o marido) em casa, se as dívidas estão altas, releve isso tudo. Seu colega de trabalho não tem nada com isso. Busque sempre um ponto positivo, mesmo que tudo pareça sombrio. Exercite o sorriso! Sorria para a pessoas!



SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

CÂNCER OCUPACIONAL
(texto de Vítor Esteves – Técnico em Segurança do Trabalho)

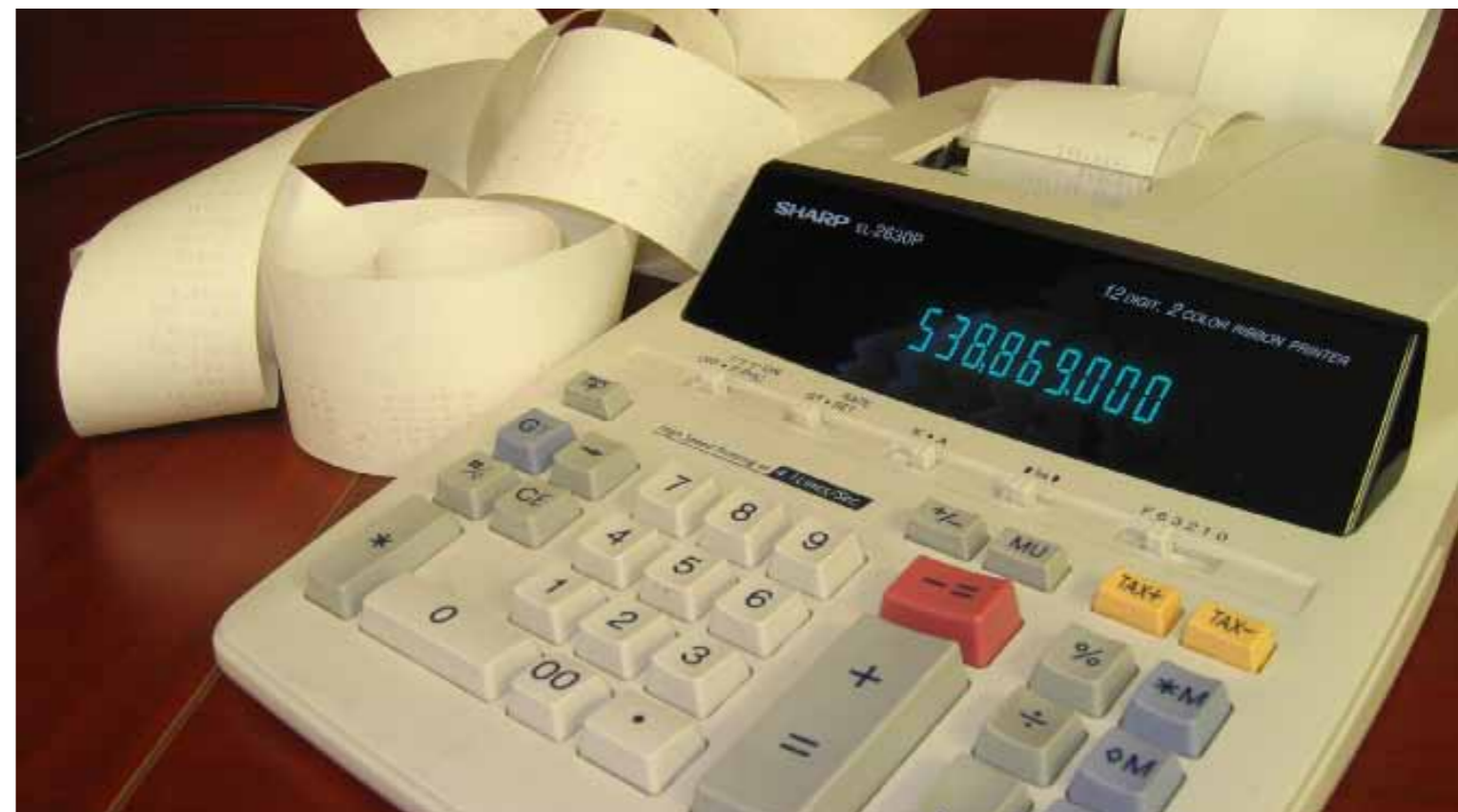
O câncer ocupacional é originado devido à exposição a agentes carcinogênicos no ambiente de trabalho. Os fatores de risco de câncer podem ser ambientais ou hereditários, estando ambos inter-relacionados e interagindo de várias formas para dar início às alterações celulares. Quando o trabalhador é fumante, o risco torna-se maior, pois o fumo interage com a capacidade cancerígena de muitas das substâncias.

A PREVENÇÃO DEVE ABRANGER:

- 1 – A remoção da substância cancerígena do local de trabalho, substituída por outras substâncias mais seguras;
- 2 – Controle da liberação de substâncias cancerígenas resultantes de processos industriais para a atmosfera;
- 3 – O controle da exposição de cada trabalhador e o uso rigoroso dos equipamentos de proteção individual (máscaras e roupas especiais);
- 4 – A boa ventilação do local de trabalho para se evitar o excesso de produtos químicos no ambiente;
- 5 – O trabalho educativo visando a aumentar o conhecimento dos trabalhadores a respeito das substâncias com as quais trabalham, além dos riscos e cuidados que devem ser tomados na exposição a essas substâncias;
- 6 – A eficiência dos serviços de medicina do trabalho: exames periódicos em todos os trabalhadores que devem ter direito à saúde integral por tempo indeterminado;
- 7 – A proibição do fumo nos ambientes de trabalho, pois, como já foi dito, a poluição tabagística ambiental potencializa as ações da maioria dessas substâncias.

Mais informações acesse a matéria cujo link é http://bvsm.s.saude.gov.br/bvs/dicas/115cancer_ocupa.html

CONHEÇA A VISÃO ESTRATÉGICA DO DEPARTAMENTO DE COMPRAS



Para “vestir a camisa da empresa” o recém-criado Departamento de Compras também passa por um momento de transição e implementação de uma visão estratégica. Segundo Jeremias Cardoso, Supervisor de Compras, ser estratégico significa, antes de tudo, colocar as compras sob a responsabilidade de compradores especializados, que irão estudar os produtos por famílias, pesquisar novas alternativas de fornecimento e negociar contratos em pé de igualdade com seus fornecedores. “Isso nos ajuda a fazer uma compra mais estruturada e

deixar o setor técnico liberado para a produção”, esclarece Jeremias.

O principal objetivo desta nova visão é o da centralização das compras da empresa, afim de, entre outros reflexos positivos, dinamizar o volume e qualificar as negociações.

Esta mudança de mentalidade está unindo os esforços das áreas Técnica, Logística e de Planejamento da empresa. Jeremias cita, como exemplo dessa nova visão, a realização do contrato piloto de Equipamento de Proteção Individual (EPI), que trará economia

anual de 10% em 2012. O segredo do sucesso? “Estudamos o consumo, o volume de compras e os custos dos EPI no ano passado e, através de negociação, fechamos um contrato de parceria”, revela Jeremias.

Contudo, o maior desafio trazido pelas mudanças, como acredita Jeremias, será o de mexer com as atitudes e posturas das pessoas. “Funções e tarefas hoje exercidas por alguns poderão ser transferidas para outros, enquanto que novos desafios podem nos ser propostos”, aposta ele.

SERVIÇO:

Sugestões para o departamento de compras podem ser enviadas para o e-mail: compras@seel.com.br

ESSA É PARA VOCÊ:

Contribua para o nosso jornal!

Envie sua sugestão de matéria e de seção para comunicação@seel.com.br.

Este espaço é seu!



CULTURA

A ORIGEM DO DITADO POPULAR...

DICA DE LIVRO...



“A Metáfora do Tempo”,
de Marco Antonio Furtado –
Qualitymark Editora

Uma brilhante citação de Oscar Wilde, na página 40, diz que “o que movimenta o tempo são as personalidades e não os princípios”. Ela sintetiza o fato de que nós é que devemos dominar o tempo e usá-lo ao nosso favor e não o contrário, ou seja, sermos dominados e subjugados por ele. Este livro de bolso, ideal para se ler no caminho para a casa ou para o trabalho, dá dicas muito interessantes sobre como podemos realmente conciliar compromissos e cumpri-los dentro dos prazos e, de forma saudável, desfrutar de lazer e descanso. Dizer “não”, priorizar, delegar e compartilhar são algumas das ações-chave que o autor sugere que devam ser praticadas.

NESTA EDIÇÃO: ONDE JUDAS PERDEU AS BOTAS

Existe uma história não comprovada, de que após trair Jesus, Judas enforcou-se em uma árvore sem nada nos pés, já que havia posto o dinheiro que ganhou por entregar Jesus dentro de suas botas. Quando os soldados viram que Judas estava sem as botas, saíram em busca delas e do dinheiro da traição. Nunca ninguém ficou sabendo se acharam as botas de Judas. A partir daí surgiu a expressão, usada pra designar um lugar distante, desconhecido e inacessível.



e para passear...

QUE TAL UMA CHEGADINHA ALI NA...

Nova Feira de São Cristóvão (ou Centro Luiz Gonzaga de Tradições Nordestinas), no Campo de São Cristóvão?

Aconchego, alegria, comida gostosa e pagando baratinho. As terças e quintas-feiras, de 10h às 16h e de sextas, a partir das 10h, direto até às 22h de domingo,



este pedaço no Nordeste está aberto ao público. São 700 barracas fixas que oferecem culinária típica, artesanato, trios e bandas de forró, xote, baião, xaxado, brega, repente, martelo agalopado, embolada, arrasta-pé, ciranda, maracatu, dança, cantores e poetas populares, repente e literatura de cordel. Mais informações pelo Tel (21) 2580-0501 ou site: <http://www.feiradesaocristovao.org.br>

EXPEDIENTE DA EDIÇÃO:

JORNAL INTERNO DA SEEL
(www.seel.com.br)



Nº 1- tiragem – 500 exemplares – Junho/2012

Diretoria:

Eng. Paulo Henrique Vieira Dias
Eng. Fernando Antônio Roche França
Eng. Tiago Proto Silva
Eng. Ricardo Tadeu Bessa Mattos

Jornalista Responsável (redação e edição):

Alexandre Peconick – MTb. 17.889
comunicacao@seel.com.br

Diagramação e Arte:

Murilo Lins
murilolins@terra.com.br

Impressão:

WalPrint Gráfica e Editora

PARA VOCÊ PENSAR

A frase abaixo fez parte da ata da Reunião dos Coordenadores em maio/2012, tendo sido apresentada pelo Luis Eduardo Polisseni Curzio, Coordenador de Obras:

“Há um tempo em que é preciso abandonar as roupas usadas, que já tem a forma do nosso corpo, e esquecer os nossos caminhos, que nos levam sempre aos mesmos lugares. É o tempo da travessia e se não ousarmos fazê-la teremos ficado, para sempre, à margem de nós mesmos”

Fernando Pessoa