

## LEIA NESTA EDIÇÃO



04

### CAPA

COM A **QUALIDADE NO SANGUE**  
SEEL OBTÉM AS RECERTIFICAÇÕES  
ISO 9001:2008, ISO 14000:2004  
E OHSAS 18000:2007

02 CONHEÇA MELHOR O... ZINHO,  
SUPERVISOR DE OBRA E LEIA NOSSA HOMENAGEM AO DIA DOS PAIS

03 RICARDO MATOS ABRE O JOGO  
SOBRE O VALOR DO COMERCIAL PARA O NEGÓCIO

07 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO  
PARTICIPAR DELA VALE MUITO PARA CADA UM E PARA A EMPRESA

Da esquerda para a direita Fernando França (Diretor), Roberta Ferreira (Gerente de QSMS), Eduardo França (Representante da Direção) e Paulo Henrique Dias (Diretor)



05

### OBRAS DA SEEL

O ENVOJIMENTO  
DE NOSSOS  
FUNCIONÁRIOS  
FAZ A  
DIFERENÇA



06

### CASA NOVA ESTÁ CHEGANDO - SEDE DA SEEL EM CAXIAS JÁ ESTÁ FAZENDO A DIFERENÇA PARA A NOSSA GENTE

Nickson, operador de empilhadeira, diz que "está mais fácil conversar com os chefes em Caxias"

## ELEIÇÃO DO NOME DO JORNAL

TRANSPARÊNCIA ou A VOZ DA SEEL?

Após, muitos nomes sugeridos por VOCÊS, estes foram os dois selecionados pela Comissão Editorial. Um deles será o nome do nosso jornal, a partir de sua terceira edição (Nº003). Participe! Vote! É muito fácil: escreva para comunicacao@seel.com.br e diga qual dos dois nomes você quer ver estampado no SEU JORNAL. Você não tem internet? Não usa e-mail? Informe ao gestor de sua obra o nome de sua preferência que ele irá nos transmitir o seu voto por e-mail.

## EDITORIAL

### "QUALIDADE SE FAZ EM EQUIPE"

Hoje as empresas de Engenharia não podem abrir mão da qualidade dos serviços. É irreversível para a sobrevivência delas. Não apenas para prevalecer, mas para crescer no mercado, a SEEL prioriza aquela qualidade que tem no bem-estar de suas pessoas o ponto chave.

Mas para não perdermos o ritmo de crescimento é fundamental que cada funcionário tenha a consciência de que é vital "fazer certo da primeira vez". E isso só é possível se você planeja, avalia, executa e rastreia de forma correta.

O "fazer certo" e o "fazer bem feito", sabendo, por exemplo, onde guardar as

coisas, estão ligados a uma política que pensa no funcionário.

Outro ponto importante é atuar com o objetivo de nos antecipar aos problemas, pensando em possíveis soluções. Na SEEL sempre fomos, desde a criação, voltados aos conceitos de QUALIDADE, mas, cada vez mais, temos que envolver a todos nesta jornada. Tem que ser da Diretoria ao Auxiliar. A participação no lucro da empresa é para todos porque tudo se faz em EQUIPE.

Fernando França  
Sócio-Diretor SEEL

## MISSÃO, VISÃO E VALORES

**Missão** – Ser uma empresa de engenharia, com atuação em atividades focadas em serviços de geotecnia envolvendo solos e rochas, de fundações e de recuperação de estruturas.

**Visão** – Ser empresa de referência no segmento de serviços especiais de engenharia, até 2015, através da conquista de novos mercados, adotando soluções criativas de engenharia e inovações tecnológicas, mantendo a força de trabalho devidamente treinada.

**Valores** – Amor ao trabalho, transmitindo confiabilidade e comprometimento; Ética como princípio básico; Desejo de superar, com criatividade e coerência; Respeito às leis e normas técnicas; Lealdade e pontualidade; Harmonia no ambiente de trabalho.

NOSSAS PESSOAS

## CONHEÇA O... "ZINHO", SUPERVISOR DE OBRA



Zinho (de camisa azul) e seu filho Luís Eduardo (ou "Billy")

**No crachá está escrito** Luiz Saldanha do Nascimento. Quando ele entrou na SEEL, há 17 anos, em 1995, o filho Luís Eduardo tinha apenas um ano. Hoje, ambos atuam lado a lado na obra do DER, em Santa Maria Madalena, próximo a Nova Friburgo (RJ). O

pai é Supervisor da Obra e o filho, Oficial de Perfuração. O apelido "Zinho", como ele revela, vem dos tempos de infância quando ele já adorava "bater uma bola" e seus dribles se assemelhavam, como consideravam os amigos, aos do ex-jogador

e agora Diretor de futebol do Flamengo, time, que, aliás, é o seu de coração.

Casado e pai de outros quatro filhos, sendo três meninas, "Zinho", aos 44 anos, tem como a sua paixão, além dos filhos, a SEEL, empresa que tem sido uma casa para ele. "A SEEL na minha vida é a empresa do futuro, pois dá muitas oportunidades a quem está aqui, não somente a mim", afirma.

No dia a dia de trabalho ele conta que adora ensinar seu ofício a muita gente. "Tem muito Mestre de Obra na SEEL que aprendeu comigo", assegura ele. "Zinho" admite que sente imensa satisfação em ver um profissional atuando, como ele, ou seja, seguindo as normas estabelecidas pela empresa. "Digo a todos que não inventem nada, trabalhem seguindo as normas de qualidade da empresa, que estarão no caminho certo", conta.

Morando em Piabetá – Magé (RJ) ele faz semanalmente uma viagem de quatro horas até o local de trabalho, onde fica alojado durante a semana. Nos finais de semana adora sair para bater uma bola ou pescar com o pequeno Nicolas, de quatro anos, seu caçula. Dara, Taisa e Marjorie, são os nomes de suas três filhas. "Ver que os filhos seguem o meu jeito de ser responsável é o que mais me dá alegria", finaliza.

acontece

## MENSAGEM SEEL ESPECIAL PELO DIA DOS PAIS

### "PAI: O CARA"

Aquele ombro sempre amigo  
 A palavra que não julga, acolhe e orienta  
 As frases que valem muito nos momentos certos  
 O companheiro que compartilha momentos decisivos de nossas vidas  
 O olhar que diz tudo: amigo  
 Aquele é o meu pai  
 Pai é aquela figura cujo significado a nós, filhos, nos remete até à perfeição  
 Por mais imperfeições que, para os outros, possa ter

E sob a qual nós depositamos as esperanças de nos ajudar a construir o ser HUMANO que um dia seremos  
 Que figura!  
 Quantos ensinamentos...  
 Papai, essa mensagem é de cada um dos filhos da SEEL que querem dizer aos seus pais, em sua presença, seja física ou (por contingências do destino) espiritual: Eu me orgulho de você e de carregar em meu coração um pouquinho de sua essência!  
 Você é o cara!



Institucional

ABRE O JOGO com...

RICARDO MATTOS, DIRETOR DA SEEL, RESPONSÁVEL PELA ÁREA COMERCIAL

É preciso investir na infraestrutura do Brasil. E a área Comercial de uma empresa voltada para a qualidade como a SEEL deve estar atenta a tudo o que acontece ao mercado. Ricardo Mattos, Diretor da SEEL e responsável pela área Comercial, acredita que o momento ímpar que vivemos na Engenharia não será tão bem aproveitado, sobretudo no Rio de Janeiro, onde o salto de oferta de trabalho tem sido maior, se não for acompanhado de um planejamento muito bem estruturado. Veja por que neste ABRE O JOGO...

**Como você vê a Engenharia no mercado?**

*Ricardo Mattos – O momento é extremamente favorável, com amplas perspectivas de negócio.*

**Quais são as principais ações que a SEEL está realizando para aproveitar as oportunidades presentes no mercado?**

*Ricardo Mattos – Na realidade é preciso criar um incremento na estrutura de trabalho, o que estamos procurando fazer para poder realizar ações mais amplas nos diversos segmentos de mercado e que podem gerar negócio para a SEEL.*

**Como é a relação da sua área com as demais da empresa?**

*Ricardo Mattos – Tudo se resume na palavra INTEGRAÇÃO. Isso nos permite a não “dar o passo maior do que a perna”.*

**O que é “dar um passo maior que a perna”?**



*Ricardo Mattos – É você tomar decisões comerciais incompatíveis com o momento da empresa ou incorporar negócios que, na realidade, não poderá atender naquele momento. A integração e a troca de informações nos ajuda a desenvolver os negócios dentro da real capacidade de realização de todos.*

**Então o Comercial deve estar sempre “de olho em tudo”?**

*Ricardo Mattos – Sem dúvida! Temos que olhar com muito cuidado a área Comercial, pois ela é*

*a propulsora do negócio. O olhar do Comercial antecipa o futuro, no médio e longo prazo. Nesse momento estamos focados no que vai acontecer em 2013.*

**E quais são os maiores desafios de quem tem que pensar à frente?**

*Ricardo Mattos – O maior desafio é estar acompanhando para onde ruma o mercado. Além da leitura de muitas reportagens econômicas, a rede de contatos é muito importante nesse sentido.*



FALA CLIENTE,  
PARCEIRO...

CARLOS AUGUSTO BORGES

Engenheiro das Linhas de Transmissão – Depto. de Produção São Roque / FURNAS

“Trabalhar com a SEEL é muito fácil. A empresa tem referencial e bom planejamento. Estes pontos resumem bastante o quebra-cabeça que envolve: engenheiro de campo integral, técnico de segurança do trabalho (diretamente na frente de trabalho), palestras, diálogo diário de segurança na frente das tarefas, profissionais especializados em cada frente de trabalho e equipe bastante organizada. Com muito planejamento, a equipe do Engenheiro Flávio Passini tem seguido ao pé da letra a alta qualidade na flexibilidade das negociações de trabalho, sempre com o foco na segurança dos funcionários de ambas as empresas (FURNAS e SEEL). Lógico: por trás de tudo isso há uma logística grande que dá sustentabilidade a todos. Com tudo isso, o resultado torna-se fácil e rápido tanto para FURNAS quanto à SEEL.”

## SEEL OBTÉM RECERTIFICAÇÕES ISO 9001:2008, ISO 14000:2004 E OHSAS 18000:2007

Pensar e agir COM QUALIDADE deve “estar no sangue” do funcionário



Trabalhar com qualidade na SEEL, não se resume a oferecer excelência em produtos e serviços ao cliente, mas também proporcionar um ÓTIMO AMBIENTE DE TRABALHO. Quem trabalha com o respaldo da segurança e da precisão nos procedimentos, se sente mais VALORIZADO, produz melhor, e com isso ajuda a empresa a crescer e aumentar a sua LUCRATIVIDADE, obtendo BENEFÍCIOS mais atraentes.

Por também ser uma empresa moderna com olhar voltado ao futuro, a SEEL se empenhou e obteve, entre os dias 11 e 15 de junho, as renovações de seus três certificados de gestão pela renomada Certificadora Bureau Veritas: a ISO 9001:2008 (de Qualidade); a ISO 14000:2004 (de Meio Ambiente) e a OHSAS 18000:2007 (de Segurança). A auditoria foi realizada por quatro auditores do Bureau Veritas, que também estavam sendo auditados pelo InMetro.

“Qualidade é fazer exatamente o que se escreveu e comprovar que há um registro verificando o que foi realizado, tornando o processo RASTREÁVEL”, define Eduardo França, Representante da Direção da SEEL,

“A política de QSMS tem que estar no SANGUE do funcionário, fazer parte do dia a dia de cada um”

responsável pela auditoria que mobilizou a empresa nos meses anteriores ao processo.

A situação ideal, no entanto, segundo Eduardo, é não precisar “preparar a empresa para uma auditoria”. Não apenas Eduardo, mas a SEEL entende que a política de QSMS, de seguir requisitos técnicos obrigatórios, tem que fazer parte do dia a dia de cada um, estar NO SANGUE do funcionário. “Não queremos impor nada; ao contrário, precisamos OUVIR O FUNCIONÁRIO sobre os procedimentos e avaliar todas as condições que possam continuar a fazer, do nosso trabalho, a garantia de que teremos

um produto de qualidade”, esclarece. Há a necessidade dos funcionários conhecerem os processos, RESPEITANDO os procedimentos e CUIDANDO de nossos materiais.

COMPROMETIMENTO é a palavra chave. E para obtê-la é necessária a conscientização de cada um. Muita gente, segundo Eduardo, pode acreditar que a certificação burocratiza o trabalho. Não é verdade. Ter processos definidos, escritos, medidos e rastreáveis OTIMIZA e AGILIZA qualquer tarefa do dia a dia. A norma é uma espécie de BÚSSOLA. É simples entender: ao não atuar conforme os registros definidos pela norma, a possibilidade de você falhar no processo executado, ou de atingir outras pessoas com esse insucesso, é muito grande, gerando assim, um retrabalho. “Em uma equipe que já atua conforme os procedimentos, a atividade flui sem a pessoa perceber ou sequer ter a sensação de esforço extremo, o trabalho fica, de fato, muito mais simplificado.”, assegura o Gerente de QSMS.

Entendendo COMO FUNCIONA cada certificação; enquanto a ISO 9001 foca na satisfação do cliente – como você vai organizar o que ele te pediu da proposta à entrega; a ISO 14000 trata da gestão do meio ambiente – a empresa existe para atender às solicitações de uma sociedade que está em seu entorno; e a OHSAS 18000 se preocupa em como garantir a continuidade das condições de segurança do funcionário e como a alta direção da empresa se envolve com o tema.

Atuar em conformidade com as normas trouxe, ao longo dos anos, mais lucratividade à empresa, mas, sobretudo, melhorou a forma das pessoas trabalharem. Eduardo França alerta a todos para o fato de que estamos, no meio da “estrada da Qualidade” com muitas tarefas a realizar – descritas em documentos impressos nas pastas CQO (obras), no SG SEEL (Internet) e na NOSSA POLÍTICA DE QSMS. Neste momento, a equipe da SEEL está sendo reforçada, com a chegada de Roberta Ferreira, nova Gerente de QSMS da empresa.

OBRAS SEEL

## O VALOR SOCIAL DA OBRA 582 COM O DER NA RJ-150 EM NOVA FRIBURGO (RJ)



Perfuratriz SM-8 em operação



Diego Custódio

O trabalho de contenção de uma encosta em uma região frequentemente castigada pelas chuvas de verão requer um cuidado no contato com os moradores e a SEEL sabe trabalhar com esta visão social. A Obra 582, na RJ-150 em Nova Friburgo, consiste na construção de uma cortina com cerca de 105 metros de extensão em uma área de 650 metros quadrados com previsão de entrega para outubro. De acordo com o En-

genheiro Paulo Roberto, Coordenador da Obra, a população gosta de acompanhar o trabalho, pois sabe que o reflexo desta benfeitoria se traduz pela palavra TRANQUILIDADE. O projeto executado pela SEEL já prevê a capacidade da construção suportar fortes chuvas.

“Fui à casa de muitos moradores explicar o que seria feito na região; é preciso realizar a conscientização das pessoas sobre situações

estruturais e ambientais; temos que ter cuidado com cada um, é a vida deles que está em jogo”, argumenta Paulo Roberto.

Ele orienta uma equipe de 40 pessoas que diariamente lida com imprevistos típicos de um solo com diferentes blocos de rocha. “Trabalhar com o solo é uma incógnita, mas estamos sempre preparados”, finaliza.

ESTRATÉGICO – Diego Custódio, 21 anos, e cinco de SEEL (foto ao lado) tem muita responsabilidade na Obra 582. Por suas mãos passam ações estratégicas como contas, pagamentos, entre outras. “Atuando na obra percebo o quão importante é fazer meu trabalho com qualidade para que os outros não fiquem prejudicados com uma eventual falha minha” ressalta.

## OBRAS COM A MRS LOGÍSTICA PRIVILEGIAM, SOBRETUDO, A SEGURANÇA E O MEIO AMBIENTE



Perfuração para execução de grampo

Estão sendo executadas sob os mais rigorosos critérios de qualidade em segurança e meio ambiente as duas obras, uma em Canas (SP) e outra em Sobragi (MG), de contenção de taludes

e drenagem da linha férrea em contrato da SEEL com a MRS Logística. Trinta e seis funcionários da SEEL estão envolvidos no trabalho. Agora em agosto estão sendo abertas duas novas frentes de trabalho, sendo concluída uma das frentes supracitadas nesta reportagem. O contrato prevê oito obras.

De acordo com o Engenheiro Luís Gomes, Coordenador das Obras, a relação com a MRS Logística é harmoniosa uma vez que a SEEL oferece sempre as melhores soluções técnicas. Um exemplo disso é a construção das cortinas por painéis alternados, ou seja, construir trechos de seis metros de cortina, deixando seis metros de talude por abrir entre os trechos em construção. “É a forma mais eficaz de garantir a segurança dos taludes durante a execução”, assegura Luís.

A elevada experiência da SEEL no trabalho sob difíceis condições tem ajudado muito na superação de desafios como a localização das obras em uma malha ferroviária a que nem sempre conta com fáceis acessos, além da constante passagem de trens carregados de mercadorias.

“Sendo obras de elevado risco no que se refere à integridade da linha férrea, têm de ser executadas sob enorme supervisão do ponto de vista da segurança estrutural, ou seja, as cortinas de contenção são sempre executadas por trechos intercalados e nunca de uma única vez, visto que as cargas impostas pela passagem do trem colocariam em risco a estabilidade do talude”, assegura o Coordenador das Obras.

EMPRESA / ESTRUTURA / ATITUDE

# CAXIAS – NOVA CASA EM AMBIENTE DE UNIÃO



fachada do prédio onde ficarão os setores administrativos da empresa



Interior do novo galpão da SEEL



Arley Ferreira da Silva, Servente da SEEL, atua no Almojarifado  
"Trabalhar em um galpão muito maior faz diferença. O antigo era muito pequeno em relação a este e as coisas se perdiam com mais facilidade. Aqui você chega e já acha o que precisa."

Em uma área de cerca de 9000 m<sup>2</sup> em Duque de Caxias, com posição estratégica e equidistante à entrada da Via Dutra e a Rodovia Washington Luís, está nascendo a nova sede da SEEL. Mais do que ganhar forma, começa a ganhar vida, a ter a cara de suas pessoas. As áreas de Logística e Compras já estão trabalhando no amplo e bem iluminado galpão. Até o final do ano as demais áreas deverão estar também de mudança para lá. O Jornal da SEEL fez uma visitinha à sede e ouviu alguns de seus novos anfitriões:

**Tiago Proto Silva**, Diretor da SEEL, responsável pela área Operacional

"Estamos nos estruturando para unirmos os setores da empresa. O espaço tem áreas ideais para a realização dos serviços com muito mais comodidade. Ambicionamos um crescimento sustentável fazendo uma empresa para os funcionários. Por isso, teremos também área de lazer, de descanso e refeitório; tudo isso em um ambiente arborizado e silencioso."

**Gabriel Bezerra**, Comprador da SEEL

"Quando todos os setores estão próximos facilita muito para a função do Comprador. Mais: quando

os profissionais de várias áreas se veem fica mais fácil atuar com o mesmo propósito."

**Livia Costa**, Compradora da SEEL

"A mudança nos facilitou visualizar a importância do nosso trabalho com mais clareza. Estar junto ao estoque, por exemplo, para a área de Compras é fundamental."

**Conceição Celestina de Oliveira**, Auxiliar de Serviços Gerais

"A empresa toda trabalhou muito para chegarmos a este momento. O galpão aqui de Caxias, aos poucos vai ficando melhor para se trabalhar, mais amplo, bonito e arrumado."

**Nickson Cleiton**, Operador de Empilhadeira

"Estou conhecendo novas máquinas e um jeito melhor para se trabalhar. Estar mais perto dos padrões facilita muito a vida da gente. Antes algumas informações talvez nem chegavam. Agora falamos e resolvemos tudo direto."

**Léo Willy**, Manutenção da SEEL

"Hoje podemos entrar com qualquer tipo de equipamento aqui dentro. Isso melhora a percepção dos detalhes das máquinas, pois podemos desmontá-las com calma, o que não seria possível na obra."



Marcos Paulo de Souza, Servente da SEEL, no Almojarifado  
"Aqui tudo é melhor. Além da dimensão, a iluminação, um ambiente mais arejado, mais armários para guardar o material. Tudo isso faz com que a qualidade do serviço possa melhorar bastante."

## QUALIDADE DE VIDA

### O COMPORTAMENTO (2ª PARTE)

**1 - FLEXIBILIDADE** – Toda a rigidez de uma rocha, fica bem numa rocha e jamais nos seres humanos. Para os homens cabe a flexibilidade com firmeza. ("Apenas os sábios e os estúpidos nunca mudam." – Confúcio – filósofo Chinês - 551 a.C. - 479 a.C.)

**2 - COMUNICAÇÃO CLARA** – Vá direto ao ponto do que deseja dizer, utilizando pala-

avras simples, conhecidas, que não dificultem o entendimento. Assim, obterá da outra pessoa uma resposta não apenas rápida, mas, acertada dentro do que você espera dela.

**3 - SENTIMENTO DE GRUPO** – O trabalho não é "meu", não é "seu", não é "dele", mas de "TODOS"! É preciso ter o sentimento e a percepção de que tudo o que eu estiver fa-

zendo vai influir no resultado de todos os que estão na empresa. Inclua a sociedade nessa visão do "TODOS".

**4 - PACIÊNCIA** – Se Deus fez o mundo em sete dias não é você que vai fazer tudo em uma hora. A paciência é uma sábia virtude para que haja tempo para reflexão e tomada da melhor atitude.

## A IMPORTÂNCIA DO TREINAMENTO



O “**braço direito** e o esquerdo do RH nas obras”. Assim são considerados os funcionários Administrativos que atuam em cada obra da SEEL realizando, de fato, atividades de RH e de DP. Mas para que isso aconteça, para valer, eles passam por treinamentos quinzenais nos quais entendem porquê atuar de forma padronizada (todo mundo fazendo tudo do mesmo jeito) poupa o tempo de cada um e otimiza o trabalho de toda a equipe SEEL em cada obra.

**FOCO NA ATITUDE** - De acordo com Sylvia Azi Toth, do RH, o treinamento aprimora a capacidade de cada um em se comunicar de forma clara; fala na importância da paciência necessária para se entender o quê o funcionário precisa saber e onde está a dúvida dele. Cada funcionário considera muito importante saber se o seu trabalho está correspondendo às expectativas da empresa. Por isso, os Administrativos de obras estão recebendo orientação para dar esse retorno (ou

feedback) da melhor forma possível. Ciente que além do horário do treinamento, é muito importante se fixar as orientações, o RH elaborou material impresso (apostila) e slides abordando o tema.

**AUMENTA A PROATIVIDADE** – Informações do RH confirmam: os treinamentos já reduziram a margem de problemas e erros, além disso os funcionários já veem nos Administrativos a sua primeira opção para resolver questões de RH e de DP. “Os Administrativos estão mais ágeis e proativos”, considera Sylvia que coloca-se à disposição de todos para tirar dúvidas.

**VÍDEO CONFERÊNCIA** – A equipe de Santa Catarina foi treinada via skype. Funcionou muito bem, como avaliaram os responsáveis pela aplicação do treinamento.

“O que mais queremos é trocar informações, sejam por meio de dúvidas ou críticas”, sintetiza a Analista de RH.

## AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO



**Funcionário: Pare. Respire.** Olhe para si mesmo. Sinta, entenda e admita onde você pode melhorar e, em seguida, comunique ao seu gestor. Diga também o que você pensa sobre ele e a relação profissional de ambos.

**Gestor: Pare. Respire.** Imagine que a relação de sinceridade ao dizer o que pensa profissionalmente e seu funcionário vai trazer benefícios a ambos e à empresa.

A SEEL precisa de seus funcionários e gestores uma entrega, um envolvimento completo com este importante momento, ao qual chamamos de **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**.

Acreditem: o fato de nem tudo ir tão bem é necessário. Quando há problemas no trabalho, é muito importante que eles sejam apontados para que as ações de melhoria sejam realizadas no momento certo, da forma que mais atenda às necessidades de todos os funcionários. Este jornal, por exemplo, é fruto de um dos pontos aponta-

dos pelos funcionários quando da primeira edição da **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO** realizada em junho de 2011.

Segundo Sylvia Azi Toth, Analista de RH da SEEL, este processo pode também ajudar a direção da empresa a identificar a necessidade de proporcionar cursos e programas de melhoria customizados aos funcionários. “As pessoas precisam perder o receio de dizer onde é que podem melhorar; ao admitir e revelar pontos de melhoria elas estarão ajudando muito a si mesmas e a empresa”, esclarece.

Essa oportunidade de o funcionário estar lado a lado do gestor para uma conversa pode, aparentemente, representar um pequeno passo para a gestão da empresa; mas irá refletir em melhorias sensíveis para o dia a dia de todos quanto mais precisas forem as informações transmitidas de parte a parte: do gestor para o funcionário, do funcionário para o gestor.

## CULTURA

## A ORIGEM DO DITADO POPULAR...

### DICA DE LIVRO...



“Qual é a Tua Obra?”, de Mario Sérgio Cortella Editora Vozes  
Qualquer um tem uma carência profunda, ainda que não a admita, de que a sua vida seja uma autêntica obra. Convenhamos, é muito

melhor do que a sensação de carregar um fardo. Mais do que ajudar o leitor a refletir sobre gestão, ética e liderança, o texto o conduz a buscar o que lhe traz sentido no trabalho. Como diz Cortella, “todas as vezes que aquilo que você faz não permite que você se reconheça, seu trabalho se torna estranho a você”.



“O Poder da Paciência”, de M. J. Ryan Editora Sextante Indicado por Tatiane Pascoa (Tesouraria). Com várias dicas para diminuir o ritmo, relaxar e encarar a rotina de uma forma mais

tranquila, este livro mostra que a paciência nos ajuda a aproveitar ao máximo nossos talentos, a administrar a raiva, a crescer no amor e a usufruir o prazer de cada momento. Utilizando situações comuns do dia a dia, estimula a reflexão sobre nossos hábitos e sentimentos. E ensina que a impaciência envenena a alma, muitas vezes nos tornando pessoas grosseiras e mal-humoradas.



### TIRAR O CAVALO DA CHUVA

Pode ir tirando seu cavalinho da chuva porque não vou deixar você sair hoje!  
No século XIX, quando uma visita iria ser breve, ela deixava o cavalo ao relento em frente à casa do anfitrião e se fosse demorar, colocava o cavalo nos fundos da casa, em um lugar protegido da chuva e do sol. Contudo, o convidado só poderia pôr o animal protegido da chuva se o anfitrião percebesse que a visita estava boa e dissesse: “pode tirar o cavalo da chuva”. Depois disso, a expressão passou a significar a desistência de alguma coisa.



### E PARA PASSEAR...

### QUE TAL UMA CHEGADINHA ALI NA...

Igreja e Santuário da Penha?

Conhecer um tradicional santuário católico que data do século 18 é de graça! Para aqueles que não desejam usar as escadarias, os novos bondinhos construídos pela SEEL fazem o trajeto em apenas nove minutos. Além da beleza da igreja, a vista da cidade é deslumbrante. De segunda a sábado às 7h30 acontece a Oração do Terço, seguida de missa às 8h (exceto terça-feira). Já aos domingos as missas acontecem nos seguintes horários: às 7h; 8:30h; 10h e 16h.

### EXPEDIENTE DA EDIÇÃO:

JORNAL INTERNO DA SEEL  
(www.seel.com.br)



Nº 2 - tiragem – 800 exemplares – Agosto/2012

#### Diretoria:

Eng. Paulo Henrique Vieira Dias  
Eng. Fernando Antônio Roche França  
Eng. Tiago Proto Silva  
Eng. Ricardo Tadeu Bessa Mattos

**Jornalista Responsável (redação e edição):**  
Alexandre Peconick – MTb. 17.889  
comunicacao@seel.com.br

#### Diagramação e Arte:

Murilo Lins  
murilolins@terra.com.br

#### Impressão:

WalPrint Gráfica e Editora

### PARA VOCÊ PENSAR

A frase abaixo fez parte da ata da Reunião dos Coordenadores em junho/2012, tendo sido apresentada pelo Luís Gomes, Coordenador de Obras

“Agir, eis a inteligência verdadeira. Serei o que quiser. Mas tenho que querer o que for. O êxito está em ter êxito, e não em ter condições de êxito. Condições de palácio tem qualquer terra larga, mas onde estará o palácio se não o fizerem ali?” Fernando Pessoa