

Um novo patamar para a SEEL na Obra 727 do SESC-Barra

Visão panorâmica do bloco que onde estão os dois elevadores que foram macaqueados (foto maior); e panorâmica de um dos edifícios de alojamentos já totalmente recuperado e entregue pela nossa equipe de obra

Foto: Obtida por comando de Drone



Foto: Alexandre Peconick



Salas de aula, Centro de Liderança, Alojamentos e Biblioteca da Escola Nacional de Ensino Médio do SESC (Barra da Tijuca, Rio) estão sendo totalmente recuperados em uma obra de múltiplos serviços prestados pela SEEL. Confira reportagem que inclui avaliação super positiva de nosso cliente!

Foto: Thales Lima Affonso



PG5 – SEEL executa FUNDAÇÃO e CONTENÇÃO, na Obra 731 em área que amplia o atendimento do Club Med Rio das Pedras, em Mangaratiba (RJ) aos seus clientes

PG6 – Recuperado, edifício do RioSolidário, contou com apoio da SEEL, ao lado de outras 20 empresas associadas à AEERJ

Foto: Divulgação AEERJ



Fernando França, Diretor da SEEL, ao lado de Maria Lucia Horta, Primeira-Dama do Estado do Rio e coordenadora do projeto RioSolidário

“ADEQUAÇÃO, ZELO E CUMPRIMENTO DE RESPONSABILIDADES”

A SEEL sempre teve o seu código de ética. O que fizemos por meio desse novo trabalho foi adaptar o nosso código de ética a uma realidade vivida no Brasil com a Lei Anticorrupção. O país atravessa um dos momentos mais importantes de sua história com relação a esta questão; vide a Operação Lava Jato, um movimento muito forte anticorrupção que impacta todos os segmentos da sociedade. Respeitar as leis: este é o caminho para que tenhamos um País melhor. A Lava Jato mostra que a lei é feita para todos, sem distinção. Nesse sentido, é muito importante dizermos aos nossos colaboradores e clientes que “temos Compliance”. Ao firmarmos contrato com alguns de nossos clientes, eles apresentam o seu código de Compliance, momento no qual identificamos de que forma poderemos atender aqueles requisitos. Nosso Compliance é vital para o controle interno, mas também queremos dizer aos nossos clientes que esta postura, externamente, traz excelentes resultados. Cada colaborador e prestador de serviço nosso tem o dever não apenas de praticar, mas de divulgar esses conceitos. Mesmo que o nosso dia a dia traga (como traz) naturalmente essas práticas devemos estar sempre alertas.

A SEEL.

Foto: Maria Duarte



PG7 – Novo Código de ÉTICA, CONDUTA e COMPLIANCE deve ser PRATICADO e DIVULGADO pelos colaboradores
Documento já no SG SEEL entrou em vigor desde o último dia 1º de agosto

Espaço OPORTUNIDADE

Indique para seu amigo, e peça para ele enviar seu currículo para curriculos@seel.com.br e concorrer a oportunidades futuras na empresa. Boa sorte!

NOSSAS PESSOAS

VAMOS CONHECER MELHOR O...
CRISTIANO RAMOS,
ENGENHEIRO DE OBRAS DA SEEL (SÃO PAULO)



Cristiano Ramos, com a represa de Santa Branca ao fundo: SEEL foi grande momento de transformação em sua vida

Fotos: Divulgação

para ajudar a mãe, uma professora, a pagar seus estudos.

Anos mais tarde, após concluir curso técnico, atuou por sete anos como técnico em mecânica na Embraer (em São José dos Campos- SP). Durante esse período cursou Engenharia Civil, profissão que abraçou desde 2010. Um ano antes se casou, mas foi em 2013 que vieram os dois acontecimentos que, como ele reconhece, transformaram a sua vida: o nascimento da filhinha e a vinda para a SEEL. "Sintome realizado por fazer o que amo; a SEEL tem um forte papel nisso. Aprendo demais toda a prática da boa engenharia com diretores como o Tiago e o Eduardo; e estou podendo aplicar isto nas obras", destaca Cristiano.

Quando não está coordenando uma de nossas obras no estado de São Paulo, o engenheiro paulista "se derrete" para a filhinha: "O que eu mais gosto é, ao chegar cansado do trabalho, ver o sorrisinho dela. Ah, como ganho o dia!"

Ele atende cada um que lhe procura sempre com elegância, respeito e cuidado. Paulista de Jacareí, onde vive com a esposa Bethel e a filhinha de três anos Sophie, Cristiano Ramos, 34 anos, diz que esse jeito de ser vem de sua família, humilde, que sempre teve na transmissão de educação e amor prioridades indiscutíveis. Aos 12 anos, Cristiano, no entanto, teve que lidar com a perda do pai e a repentina necessidade de se tornar "o homem da casa". Aos 17, como lembra, foi trabalhar no comércio

Nos momentos de lazer ele também adora viajar ao lado de Bethel e Sophie. Se for para uma praia do litoral norte paulista o ânimo fica redobrado; mas ele também curte passeios a belíssimos visuais das regiões serranas.

Mesmo se considerando "suspeito para opinar", Cristiano define Jacareí como "a cidade ideal para se morar e planejar a vida": "tudo é pertinho, com uma estrutura bacana, muito verde, parques, ciclovias; um convite à vida saudável", resume ele, que também tem se dedicado a bons momentos de pedaladas. E ele está "pertinho" até mesmo do local da obra — a Usina Hidrelétrica Light de Santa Branca, fica a cerca de 30 minutos de carro de sua casa. Plenamente envolvido nas missões que lhe são entregues, Cristiano, deixa claro que, se um dia for preciso, ele atua em qualquer ponto do país onde haja obra da SEEL. Sua trajetória de vida não nos deixa dúvidas a esse respeito.

ABRE O JOGO

ENTENDA O PAPEL DO TÉCNICO DE SEGURANÇA
NO TRABALHO PARA A QUALIDADE DA SEEL
...COM A **FERNANDA MENDES**



Foto: Laiane Costa

Como focar a "Qualidade" na prática geral do trabalho de um técnico de segurança?

Fernanda – A Qualidade não deve ser considerada isoladamente. Ao integrar os conceitos de Qualidade, Produtividade e Segurança no trabalho nós os levamos a todos os colaboradores. Colaboradores e gestores devem contribuir para o uso ideal de um processo de evolução contínua e garantir a integridade física dos colaboradores é atitude que deve envolver a Qualidade o tempo todo.

Só atuar com qualidade é suficiente?

Fernanda – Importante, mas não tudo. É preciso persistência. Ao transmitirmos as instruções de segurança, nós (técnicos de segurança) devemos conscientizar cada um de que a prática diária é imprescindível. Atuar com qualidade é algo que só pode ser alcançado com a persistência de todos.

Conscientizar nem sempre é tão simples. Qual é a estratégia para mais eficaz?

Fernanda – Abordar o tema Segurança de forma integral, falando sobre família, vida em sociedade, ações no trabalho, com diversos exemplos. Muitas pessoas com as quais falamos já se expuseram a diversos riscos. Estas situações já lhes ajudam a ter a consciência de respeitar procedimentos. Além disso, nós, os Técnicos, posicionamos como "um parceiro de cada colaborador". Antes de mais nada, é preciso conquistar a confiança de cada um, com transparência, carinho e bom humor.

Como esse trabalho é percebido pelo cliente interno (colaborador) e pelo externo (contratante da obra)?

Fernanda – Quando ele nos diz claramente estar confiante para realizar o seu trabalho em quaisquer condições.

SAÚDE & BEM-ESTAR
PARA "GANHAR O JOGO" TENHA CONTROLE EMOCIONAL, O DIFERENCIAL NA "HORA AGÁ"

Controlar as emoções é habilidade que precisamos ter independente de nossa profissão, posição social, religião ou origem. O "sangue frio" no momento de decidir significa a micro distância entre o sucesso e o fracasso. Infelizmente temos visto exemplos de pessoas extremamente bem preparadas, mas que, ao perder o controle emocional, colocam o treinamento a perder. Os Jogos Olímpicos Rio 2016 trouxeram cenas, reconhecidas pelos próprios atletas brasileiros, que explicitam a tese de que "para ganhar o jogo, ter conhecimento técnico não basta". Indicamos cinco (5) ações para que você, independente do tamanho do desafio, consiga "ser o senhor de suas emoções":

- 1 – Identifique qual EMOÇÃO você está sentindo – Ao perceber que está "perdendo o controle" pergunte a si mesmo: "O que está acontecendo? Que emoções estou sentindo? Uma vez feitas essas perguntas, seu cérebro entra em estado de curiosidade.
- 2 – PARE o que está fazendo por dois minutos, fique em silêncio e NÃO PENSE EM NADA.
- 3 – Liste algumas emoções positivas para substituir o que está sentindo, como Confiança, Coragem, Determinação, Fé, Calma, Ousadia, Criatividade, Alegria.
- 4 – ACREDITE que pode controlar suas emoções. Você não pode controlar o passado, as pessoas e o tempo, mas você é o



Foto: ThimsStock Images

senhor de si mesmo. Não pode controlar os acontecimentos, mas pode, sim, definir, que significado esses acontecimento têm para você.

5 – Feche os olhos e IMAGINE a situação JÁ RESOLVIDA no futuro. Isto "treina o seu cérebro" a se condicionar positivamente. Se fizer desses passos uma rotina, aos poucos, vai perceber que não reagirá negativamente às situações.

ACONTECE

DIA DOS PAIS NA SEEL



Os pais da SEEL felizes com suas lembranças. Elaine, na fileira da frente "é mãe e pai, ao mesmo tempo", de Matheus

Foto: Mariana Duarte

na nossa sede, em Duque de Caxias, no dia 12 de agosto, outra surpresa de tirar o fôlego: em parceria, as equipes de RH e QSMS, entraram em contatos com os filhos de alguns de nossos colaboradores e editaram um vídeo (com cerca de 20 minutos) com depoimentos marcantes que, ao ser exibido aos seus pais, colaboradores da SEEL, pegou muitos de surpresa.

Um deles foi o Valdemir Pinto, da área de Compras, muito comovido depois de ouvir e ver, no vídeo, "o que representa" para a vida de seus filhos Luiz Antonio e Valdemir Júnior. "Bacana poder mostrar aos meus colegas o que meus filhos sentem sobre mim; esse tipo de atitude aumenta na gente o sentimento de que a SEEL é uma família, estabelece um

vínculo maior e mais profundo com a empresa", garante Valdemir. Além de assistir ao vídeo, cada pai ganhou um porta-retrato com uma linda imagem ao lado do filho. Mais um dos muitos dias que vivemos em nossa empresa para ficar marcado.



Foto: Thales Lima Afonso

A felicidade de nossos colaboradores da Obra Z31 (completar a informação) ao receberem sua homenagem do Dia dos Pais

CAPA

OBRA 727 – ESCOLA NACIONAL DE ENSINO MÉDIO SESC-BARRA MULTIPLICIDADE DE SERVIÇOS COM QUALIDADE NA EXECUÇÃO



Fachada do bloco do Centro de Liderança mostra parte do edifício sendo reconstruída e um dos elevadores ainda com os macacões instalados

Foto: Alexandre Peconick



Desinstalação dos macacões

Foto: Alexandre Peconick



Um dos edifícios de alojamentos após restauração, já entregue pela SEEL

Foto: Alexandre Peconick

Foto: Alexandre Peconick

O ritmo de obras ainda é de extrema intensidade em boa parte dos 8000 m², da Obra 727 da SEEL. Uma equipe que variou entre 80 e 90 profissionais (entre colaboradores e prestadores de empresas geridas pela SEEL), vem desde abril executando diversos serviços para recuperar os edifícios de salas de aula, alojamentos de alunos e professores, Centro de Liderança e a biblioteca da Escola Nacional de Ensino Médio do SESC, na Barra da Tijuca, Rio.

Para recuperar totalmente edifícios que haviam sofrido com afundamento, trincas, fissuras e rachaduras em sua estrutura, a equipe de obras, inicialmente coordenada por João Pedro Cassal, e nos últimos meses por Vasco Teles, engenheiros da SEEL, vem executando intervenções tais como macaqueamento de vigas, colunas e estruturas de edifícios e duas caixas de elevadores; execução de 130 estacas raiz, 40 tirantes de cordoalha e 117 tirantes de monobarra; instalação de blocos concretados para reforço dos edifícios; reconstrução de instalações comprometidas (tubulações, banheiros etc) e acabamentos dos mais diversos (pisos, esquadrias, pisos, paredes, janelas). Uma das curiosidades: na data da reportagem ainda estavam para ser colocados 1400 m² de pedras portuguesas no piso do saguão dos blocos principais.

Atuando com outros três engenheiros residentes, José Maria Gomes, Taciano Correia

e João Ripper; Vasco Teles nos conta que “em uma obra com essa complexidade temos que estar por dentro de cada detalhes até mesmo do que fazem as equipes de sub-empiteiras que gerenciamos”. Uma parte de um dos edifícios teve que ser demolida e refeita. Segundo ele, a solução de tratamento das fissuras e o reforço com novas estruturas metálicas que foram instaladas em todos os pontos da obra, mantidas as atuais condições, “são seguras e resistentes o suficiente para que os edifícios não voltem a ficar ameaçados de interdição e colapso”.

Inaugurado em 2008, este magnífico empreendimento de Educação, que beneficia jovens de todo o País, receberá a obra de restauração concluída já no próximo mês de novembro. Um dos desafios que vem sendo cumpridos pela SEEL e que mais chama a atenção está no acabamento fino de cada etapa, respeitando o conceito arquitetônico moderno assinado por Indio da Costa. Como esclarece Vasco, trata-se de uma tarefa que envolve trabalhos com alvenaria, mosaicos, pinturas, revestimentos e instalações elétricas.

O passo a passo das ações da SEEL vem sendo acompanhado pela empresa Jacobs Guimar Engenharia, gerenciadora do contrato da obra



Pintura e revestimento do teto do alojamento

Foto: José Maria Gomes

junto ao SESC. O engenheiro Leonardo Meirelles, responsável pela gerência, nos deixa um importante depoimento sobre a performance da SEEL: “A Obra está dentro do ritmo esperado. Acreditamos que a escolha da SEEL é uma das melhores que poderíamos ter feito. O atendimento é bem legal, tanto de sua Diretoria como da equipe de campo, bem comprometida. O Vasco é um cara empenhado no processo e caminha para cumprir o prazo com sucesso em uma obra bem complicada, com muitos desafios técnicos. Na etapa de acabamento, por se tratar de uma expertise menor de vocês, acredito, haverá um grande aprendizado para a SEEL. Mas, pelo cenário que temos hoje, vocês têm condições de crescer e alcançar um outro patamar dentro da Engenharia.”



Trabalho de solda também foi um dos muitos executados na obra

Foto: José Maria Gomes



Instalação de pastilhas e limpeza de paredes de um dos blocos

OBRAS

OBRA 731 – CLUBE MED – MANGARATIBA -RJ CONTENÇÕES E FUNDAÇÃO EM UM MESMO ESPAÇO NOBRE



Foto: Thales Lima Affonso

Imagem panorâmica das perfurações para execução de estacas da piscina com o visual do litoral do Clube Med ao fundo

O requintado e aconchegante Club Med Rio das Pedras, em Mangaratiba (RJ), está ampliando suas instalações e a SEEL, em contrato com a Montreblant Construtora, participa do empreendimento em fase de finalização. A Obra 731, coordenada pelo engenheiro Paulo Roberto e tendo como residente, o técnico em edificações, Thales Lima Affonso, contou com duas frentes: a primeira executando 18 estacas raiz da fundação de uma piscina construída entre a queda d’água de uma cachoei-

ra e o mar; e a segunda realizando a contenção dos taludes atrás bloco 3 e entre os blocos 1 e 2 que receberão novos hóspedes. Na etapa de fundação, iniciada em maio deste ano, segundo Thales Affonso, um dos maiores desafios acontecia quando a maré subia diariamente e a água avançava pelo canteiro onde eram executadas as estacas – cada uma com profundidade entre 10,5m e 12m.

A maior parte do tempo de obra, no entanto, foi dedicada à contenção. O primeiro passo foi o de refazer o ângulo de inclinação de um dos taludes; depois foi executado um solo grampeado de 269m², com Drenos Horizontais Profundos (DHP), chumbadores, canaletas de crista e de pé (equilibrando a distribuição da água), um muro de peso em concreto cicló-

pico e três calços de blocos rochosos. A equipe instalou telas MacMat01 (da Macaferri) e para a revegetação, optou-se por trepadeiras, ao invés da solução usual: um mix de sementes. “O Club Med prioriza a estética, além da segurança, no acabamento final”, justifica Thales.

A equipe da SEEL, que também contou com o mestre de obras Ariovaldo Lacerda e o administrativo Marco Antonio em sua condução, teve o mérito de propor uma menor inclinação no talude com DHP e canaletas em um dos taludes, evitando ali a execução de solo grampeado, economizando custo e tempo de obra.



Foto: Thales Lima Affonso

Solo grampeado executado no talude atrás de um dos blocos da ampliação das instalações do Club Med

OBRA 718 – BR-SUL (DUTOS DA TRANSPETRO) UMA NOVA EXPERIÊNCIA EM SERVIÇOS PARA A SEEL



Recuperação de passagem sobre rio na faixa de dutos da TRANSPETRO feita pelas equipes de manutenção da SEEL.

Foto: Felipe Kapper

Começar o dia e não saber exatamente o “script” do trabalho não é novidade em obras na SEEL. Mas na Obra 718, que o engenheiro responsável Felipe Kapper, com propriedade, prefere chamar de “Contrato de Manutenção” essa imprevisibilidade acontecerá ao pé da letra por todos os dias dos quatro anos do serviço na faixa de 1200km dos dutos da Transpetro BR-SUL, que vão de Paranaguá

(PR), passando por Santa Catarina e indo até Canoas (RS). Até pelo fato dos dutos passarem por todo o tipo de região (fazendas, rios, estradas, montanhas, lagos etc), o engenheiro explica que os serviços vão surgindo a todo momento, como limpeza de canaleta, desassoreamento, aumento da cobertura de terra em certos trechos onde ela estiver muito fina ou tênue, pequenas obras de travessia de rio, sinalização, entre outros.

“Chegamos a passar por situações inusitadas, por exemplo, como a de ter que lidar com enxame de abelhas, mas nada que nos desvie do nosso foco de fazer tudo com qualidade e uma equipe enxuta”, conta Felipe. A logística mais objetiva, aliás, foi a forma diferente da SEEL apostar no sucesso e conseguir a obra. Doze equipes, cada uma com quatro componentes, cuida, cada uma, da manutenção de um raio de 60km de dutos.

Nesta obra de demanda contínua, o contrato que se iniciou em novembro de 2015, vai até esse mesmo mês, em 2019. “O primordial é o suporte; organizar a manutenção, atendendo aos mais rigorosos requisitos de segurança e meio ambiente da Transpetro para não deixar as equipes pararem o trabalho”, esclarece o engenheiro.

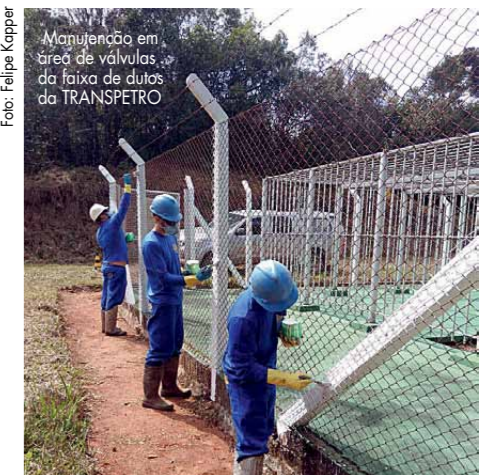


Foto: Felipe Kapper

Manutenção em área de válvulas da faixa de dutos da TRANSPETRO

INSTITUCIONAL

RIOSOLIDÁRIO REINAUGURA EDIFÍCIO OBRA TEVE O APOIO FINANCEIRO DA SEEL E DE OUTRAS EMPRESAS DE ENGENHARIA



Foto: Divulgação AEEERJ

17, em Laranjeiras, foi totalmente recuperado e entregue no último dia 21 de julho em belíssima cerimônia na qual foi descerrada placa comemorativa com o nome das empresas doadoras.

A reforma incluir reparos internos e externos que entregam conforto e funcionalidade ao espaço, trazendo qualidade ao trabalho de colaboradores e beneficiários. Desde 2014 a AEEERJ participa de ações de responsabilidade social junto ao governo do Estado do Rio de Janeiro.

Fernando França, Diretor do Conselho Consultivo da SEEL, esteve presente ao evento de entrega da restauração. "Entendemos que a SEEL deve estar sempre presente em situações sociais que impactem diretamente na qualidade de vida da população. O olhar da SEEL é sempre voltado para o nosso entorno; este, inclusive é um dos nossos valores", destaca Fernando. Saiba mais em www.riosolidario.org.br.



Foto: Divulgação AEEERJ



Foto: Divulgação AEEERJ

IMPLANTAÇÃO DO MODELO DE GENTE E GESTÃO DA SEEL FINALIZAMOS PRIMEIRO CICLO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Cuidar de suas pessoas. Esta é uma missão da qual a SEEL jamais se desviou em seus 23 anos, mas que neste 2016, com a implantação do modelo de gente e gestão, vem ganhando um "desenho" cada vez mais técnico. Depois de reformular o seu recrutamento e seleção (na próxima edição vamos falar disso), foram realizadas neste mês de setembro reuniões nas quais os gestores deram "o retorno" (feedback) a respeito das Avaliações de Desempenho.

Neste final do ano todos os 350 colaboradores passarão pelo piloto final da Avaliação de Desempenho, cujos resultados definirão a participação de cada um dentro do modelo de bonificação (remuneração variável) com implantação prevista para 2017. Todas estas etapas fazem parte da implantação do Modelo de Gente e Gestão da SEEL.

De acordo com Fábio Dias, Diretor da SEEL responsável pela coordenação e implementação do novo Modelo de Gente e Gestão junto com os Diretores Tiago e Eduardo, a avaliação permite que o cola-

Gráfico esclarece importante papel do componente "Avaliação de Desempenho" dentro do novo Modelo de Gente e Gestão da SEEL



borador saiba como seu superior enxerga e analisa seu trabalho. "A avaliação de desempenho estreita a comunicação entre os líderes e liderados, alinha expectativas, aprimora habilidades, melhora desempenho, reconhece resultados, desenvolve talentos e traz melhores resul-

tados para a empresa."

A avaliação ajuda cada colaborador a perceber a importância e a identificar em que intensidade ele pratica cada um dos valores da SEEL, já amplamente divulgados na sede e nas obras.

"A avaliação de desempenho fornecerá informações para as demais etapas da implantação do modelo de gente e gestão da SEEL. Será muito importante para desenvolvimento dos colaboradores, processo de promoções e participação nos lucros, a partir de 2017."

O modelo final de avaliação de desempenho para o nível operacional será definido após o término do piloto. A tendência é a de que a avaliação, seja realizada por período e não por obra trabalhada.

FIQUEM LIGADOS

APRESENTAÇÃO DO NOVO CÓDIGO DE CONDUTA, ÉTICA E COMPLIANCE DA SEEL



Foto: Maria Duarte

Não só o Brasil parece estar mudando. A ação de coibir comportamentos que vão muito além da ética e não são apropriados como corrupção, desvios de condutas e preconceitos é mundial. E ela gera programas padronizados nas empresas chamados de Compliance que regulam as relações comerciais entre aqueles que os adotam. Com o foco de reforçar a prática de nossos próprios valores, nossa Governança e ampliarmos mercado, a SEEL apresentou no último

dia 1º de agosto seu novo Código de Conduta, Ética e Compliance. Ministrado por Ricardo Mattos, Diretor da SEEL, o evento realizado na sede contou com a participação dos líderes das áreas. "Eles têm a missão de disseminar e defender cada item do código junto às suas equipes", reforça o Diretor.

Segundo os diretores Ricardo Mattos e Fernando França esta é uma ferramenta de governança de caráter preventivo que "deve permitir à empresa ampliar o portfólio de clientes atendidos, pois quem tem Compliance apresenta um diferencial competitivo". Por outro lado, o ambiente de trabalho entre os colaboradores ganha mais tranquilidade, pois eles percebem que vivem em um cotidiano cada vez mais focado em "comportamentos corretos".

De acordo com o texto do Código — já à disposição de todos pelo SG SEEL — o documento adequa as regras de governança corporativa em atenção e res-

peito aos termos da Lei nº 12.846/2013. Com 19 páginas o texto estabelece regras de conduta, código de ética e programa de integridade, e constitui a Comissão de Ética – formada por Paulo Roberto da Gama e Nazaré Figueiredo Veiga.

CONHEÇA O SEU CANAL DE COMUNICAÇÃO PARA DENUNCIAR

Se você que lê esse texto, tem uma denúncia, sobre qualquer tema, envie-o, em qualquer tempo, à Comissão pelo e-mail etica@seel.com.br. A Comissão analisará a denúncia e julgando-a válida, a encaminhará ao Conselho Consultivo para que a irregularidade seja corrigida. "O objetivo é que os problemas tratados não voltem a ocorrer", esclarece Ricardo Mattos.

Junto às equipes de obras, o RH e o QSMS estarão sendo responsáveis por difundir os principais pontos do novo Código e o e-mail para denúncias.

QUALIDADE

RENOVAÇÃO DAS TRÊS CERTIFICAÇÕES DA SEEL CONFIRMA NOSSA EVOLUÇÃO CONTÍNUA

No último dia 27 de julho, a SEEL passou com louvor pela primeira Auditoria Externa do terceiro ciclo realizada pelo nosso órgão certificador, o Bureau Veritas, creditando que a SEEL cumpre os processos de suas três atuais certificações: ISO9001/2008 (Qualidade), ISO14001/2004 (Meio Ambiente) e OHSAS18001/2007 (Segurança e Saúde no Trabalho).

"Esta creditação assegura à SEEL maior controle dos seus processos e eficiência operacional, reduzindo falhas, evitando o retrabalho e, por consequência, o desperdício. Mais do que isto, a necessidade do trabalhador conhecer os seus processos gera mais treinamento e uma evolução técnica nas áreas ambiental e de qualidade", atesta Humberto Paredes, Coordenador de QSMS da SEEL.

E se a métrica que determina essa qualidade é a satisfação do cliente, Humberto lembra dois dos grandes diferenciais da SEEL nesse sentido: "realizamos avaliações de performance no decorrer da obra e contamos com os coordenadores de produção para disseminar as novidades em cada processo de trabalho".



VALEU A PENA!

SEEL NAS OLIMPÍADAS EM FINAL DO POLO AQUÁTICO: "O DIA EM QUE FUI OLÍMPICO"



Fotos: Divulgação

Viver o "espírito olímpico" foi um momento único e inesperado para Tiago da Silva Conceição, 27 anos, Prestador de Serviços da SEEL. Por sorteio ele ganhou dois

ingressos para assistir à final masculina do Polo Aquático dos Jogos Olímpicos Rio 2016. Muito além dos lances entre Sérvia e Croácia no Parque Aquático Maria Lenk, na Barra, Tiago, ao lado da esposa Dandarra, curtiu cada detalhe dos bastidores. "Provavelmente vai demorar muito tempo para eu viver algo parecido. Fiquei muito feliz de ter tido a chance de ver e conhecer pessoas de outras culturas, e sentir que fiz parte de algo que entrou para a história", considera Tiago. Ele elogia a ideia da SEEL. "Foi a primeira vez que vi uma empresa dar esse tipo de oportunidade a quem trabalha nela".

E PARA PASSEAR...

VÁ AO MUSEU DA CBF...



Fotos: Divulgação

Tentando recuperar o espaço e a credibilidade perdidos nos últimos 14 anos, a seleção brasileira, em sua história, ainda conserva os adjetivos "temida" e "gloriosa". Você faz esta viagem de mais de 120 anos no Museu da CBF pagando menos do

que em alguns cinemas da cidade. Troféus, fotos, imagens e tecnologia de última geração compõem esta experiência surpreendente. O museu fica aberto todos os dias das 10h às 18h na sede da CBF (Av. Luis Carlos Prestes 130, Barra, Rio – ao lado do Barra Shopping) com ingressos a R\$ 22 e meia-entrada (estudantes e idosos) R\$ 11 – crianças menos de seis anos e professores da rede pública não pagam. O estacionamento é gratuito, mas o visitante pode chegar de BRT, descendo na Estação Lourenço Jorge. Reservas para grupos pelo tel. 3572-1963.

EXPEDIENTE DA EDIÇÃO:

JORNAL INTERNO DA SEEL
(www.seel.com.br)



Nº 27 - tiragem – 400 exemplares – Outubro/2016

Diretoria:

Eng. Paulo Henrique Vieira Dias
Eng. Fernando Antônio Roche França
Eng. Tiago Proto Silva
Eng. Ricardo Tadeu Bessa Mattos
Eng. Fábio Vieira Dias
Eng. Eduardo Linhares França

Conselho Editorial:

Fábio Vieira Dias
Maria Duarte
Laiane Costa

A ORIGEM DO DITADO POPULAR...

Nesta edição...

"DE CABO A RABO"



Significado: Total conhecedor. Conhecer algo do começo ao fim. Histórico: Durante o período das grandes navegações portuguesas, era comum se dizer total conhecedor de algo, quando se conhecia este algo de "cabo a rabah", ou seja, como de fato conhecer todo o continente africano, da Cidade do Cabo ao Sul, até a cidade de Rabah no Marrocos (rota de circulação total da África com destino às Índias).

SOCIAL

RECOLHENDO BRINQUEDOS, COLHENDO SORRISOS

Fotos: Divulgação



Nas duas últimas semanas de setembro e na primeira de outubro colaboradores da SEEL se uniram para levar um pouco de alegria para "pessoas invisíveis": as crianças que vivem no lixão de Jardim Gramacho. Em uma campanha divulgada na sede e nas obras foram doados brinquedos e roupas usadas para serem entregues neste dia 12 de outubro às crianças. A ação foi coordenada pela Equipe do QSMS. No mês da criança, a SEEL, mais uma vez, entrou na "Corrente do Bem" — na próxima edição, imagens da entrega.

Jornalista Responsável (redação e edição):

Alexandre Peconick – MTb. 17.889
comunicacao@seel.com.br

Diagramação e Arte:

Murilo Lins
murilolins@terra.com.br

Impressão:

Grupo Smart Printer Soluções em Impressão