

CAPA

Respostas Precisas aos Desafios Obra 759 com MRS Logística



Saída de túnel na frente de obra entre Resende e Quatis

Foto: Caíque Furtado

Contenções em duas frentes com margem de erro zero comprovam capacidade da SEEL em aprimorar qualidade em condições extremas na página 4

PG6 e 7 – CELEBRAÇÕES DE FIM DE ANO DA SEEL!

Seis festas marcadas pela união, bom humor e muita animação. Nas imagens o pessoal da sede e administração, a equipe da Obra 734 (SP) e a equipe campeã do II Torneio de Futebol das Obras da SEEL-RJ



Foto: Alexandre Peconick



Foto: Divulgação SEEL



Foto: Divulgação SEEL

PG2 – No NOSSAS PESSOAS... é a vez do CILANILDO DE SOUSA

Em suas férias ele (à direita na imagem) participou de histórico encontro da família no Ceará

Foto: Álbum de família



EDITORIAL

"ENXERGANDO UMA LUZ NO FIM DO TÚNEL!"

2018, como já demonstram as expectativas de todos, será um pouco diferentes de todos os mais recentes. Será um ano em que o Brasil deve enfim iniciar o seu crescimento com força. Contudo, para as empresas de Engenharia haverá uma mudança forte no cenário. Aumentará a seriedade nas contratações – no sentido da transparência - e a competitividade nos serviços. Quem não tiver esse perfil não conseguirá acompanhar o ritmo do mercado. Novas tecnologias exigem um maior controle e a busca pelo menor custo com maior qualidade. Estamos investindo muito em QUALIDADE na SEEL. Temos que ter a humildade suficiente para admitir que, embora estejamos nos preparando para isto há um certo tempo, muito ainda temos que fazer. O Brasil passa por uma transformação de CULTURA. O consumidor está mais exigente. Estamos verificando essa tendência em todos os cenários nos quais trabalhamos.

A SEEL completa neste 2018 seus 25 anos! Trata-se de um marco! Poucas empresas de Engenharia têm essa longevidade em Geotecnia, nossa especialidade. Estamos permanecendo...crescendo e para cumprir o nosso sonho de estar entre as 5 Maiores já começamos a enxergar uma luz no fim do túnel! Sem dúvida só estamos conquistando isso porque os nossos colaboradores acreditam em nossos VALORES e seguem firmes na prática deles.

A SEEL

Canal de Comunicação - etica@seel.com.br - USE! ELE É SEU!

Envie sua denúncia, sobre QUALQUER TEMA, de qualquer lugar em qualquer dia e horário. GARANTIMOS O SIGILO ABSOLUTO!

NOSSAS PESSOAS

VAMOS CONHECER MELHOR O...
CILANILDO ANTUNES DE SOUSA
MESTRE DE OBRAS



Foto: Álbum de família

emocionante do nosso Mestre de Obras está na imagem desta matéria. Aos 34 anos, casado com Silvana e pai de Mariane, de 10 anos e Isabele, de seis, Cilanildo assegura se sentir em casa na SEEL, empresa pela qual está completando um ano de trabalho neste mês de fevereiro e da qual diz que “gostou de imediato”. “Aqui temos mais proximidade com a chefia, o pessoal é mais amigável e me sinto muito à vontade para tomar decisões”, avalia.

Antes da SEEL este cearense trabalhador fez carreira de 16 anos de obras começando pela Andrade Gutierrez, passando pela Soloteste e ganhando corpo na Odebrecht onde, ao longo de 11 anos, passou de pedreiro, para armador, depois encarregado de armação e carpintaria, encarregado de obra e finalmente mestre de obra. Chegou a morar por três anos em Novo Hamburgo (RS), onde nasceu a sua filha caçula e de onde vem o Jach, cão labrador que é o xodó da família. E antes de decidir batalhar sua vida no Rio de Janeiro, pegou

em enxada e ajudou muito o pai na roça em Cariús, plantando arroz, milho e cuidando do gado.

Em 12 meses de SEEL começou pela Obra 742 da Marinha e já passou por outras três sempre com a marca de, como ele faz questão de ressaltar, “ser rigoroso, mas fazer questão de ouvir todos os liderados”. Quando não está envergando o uniforme da SEEL, Cilanildo vai à igreja e também curte ao cinema assistir aos filmes infantis preferidos das filhas. Mesmo admitindo ser meio perna-de-pau ele destaca que adora jogar futebol. O negócio é se divertir. “Já bati muita bola com o pessoal da obra naquele campinho ali da Linha Amarela” conta ele. Quando perguntamos o seu time ele respondeu desse jeito: “Ah, a Nação, o Flamengo com certeza!” Acompanhar o time, porém, só da TV, bem confortável, sentando no sofá de sua casa e não é por causa da falta de segurança. “É que pela TV posso ver mais detalhes dos jogos”, argumenta.

Conversamos com ele enquanto passava férias em sua Cariús, terra natal, cidade cearense 420km ao sul de Fortaleza. Sotaque carregado, esbanjando felicidade, Cilanildo nos contou que há 20 anos a família Antunes de Sousa toda (ele, mais um irmão e quatro irmãs, sobrinhos e os pais Seu Antônio e Dona Maria) não se reunia. O momento histórico e

ACONTECE

Pela **PRIMEIRA VEZ** a... “Urna da **TRANSPARÊNCIA**”

Relacionada ao Código de Ética e Compliance da SEEL, foi criada em dezembro a Urna da Transparência. Cada uma das obras e mais a sede recebeu esta caixinha que está na foto. Dentro dela, no mais absoluto sigilo podem colocar suas críticas e sugestões para que possamos fazer uma SEEL cada vez melhor. Periodicamente a Comissão de Ética estará avaliando tudo o que é depositado na urna e encaminhando à direção da empresa para a tomada de decisões.



Foto: Divulgação SEEL

Natal **SEM FOME** e **COM AMOR!**

A equipe da Obra 750 proporcionou um natal feliz aos idosos da instituição Maria de Nazareth – Casa da Mãe Pobre, no bairro Tanque, em Jacarepaguá, Rio de Janeiro. Mais importante, porém, do que os pouco mais de 70kg de alimentos e objetos de uso pessoal doados, foram os momentos de atenção e carinho dispensados por Handerson Barreto, Daiane Dias e Suany Rebelo aos idosos. “A dispensa da instituição está sempre cheia; o que eles mais precisam mesmo é de voluntários para doar AMOR”, ressaltou Daiane.



Foto: Divulgação SEEL



ABRE O JOGO

VALOR DE SABER APLICAR PRÁTICAS DE QUALIDADE...
EXPLICA... MARCO SOUZA NETTO,
TÉCNICO DE QUALIDADE

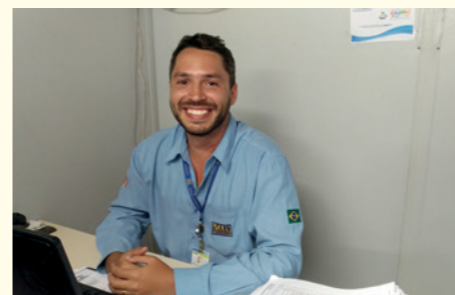


Foto: Divulgação SEEL

Carioca, 33 anos, casado e pai de uma filha de sete anos, o Marco Souza Netto está na SEEL há pouco menos de um ano e meio e já trabalhou em duas obras muito importantes: 727 e 750, ambas no SESC-Barra. Com formação em Técnico de Edificações e qualificação em Concreto Fresco, Formas e Escoramentos pelo IBRACON ele nos esclarece pontos fundamentais do trabalho na área de Qualidade.

Por que você escolheu trabalhar com a área de Qualidade?

Marco – Quando ainda atuava por uma empresa de consultoria gostei demais da atividade de identificação de patologias de concreto. A partir dali aprendi o quanto é vital a qualidade e a inspeção rigorosa de cada serviço e os procedimentos de concreto para que evitássemos as patologias e retrabalhos.

O que significam “Práticas de Qualidade em uma obra”?

Marco – A prática da Qualidade vai desde o trabalho de criar um procedimento, uma forma de executar aquele tipo de serviço, de verificar que tipo de material deverá ser aplicado (é mais adequado) até a verificação se cada profissional já dispõe do devido treinamento para a aplicação desse material e para a execução do serviço, bem como do monitoramento de cada etapa do resultado desse serviço.

Você tem algum desafio em seu trabalho diário? Qual?

Marco – Sim. Temos às vezes algum tipo de resistência às etapas de serviços, à atualização de alguns procedimentos e outros processos que envolvem qualidade.

Por que isto ainda ocorre?

Marco – Há colaboradores que já executam determinadas práticas de serviços há algum tempo do mesmo jeito e como dá certo, ficam, de alguma forma, resistentes a aceitar que essas práticas possam ser realizadas de outra forma, aplicando um novo conhecimento que traga resultado bem melhor.

SAÚDE & BEM-ESTAR

BENEFÍCIOS DO EXERCÍCIO NOTURNO



Foto: Shutterstock/Imagens

Em tempo de um calor extremo como o atual fazer exercícios à noite, após chegar do trabalho, não tem apenas o benefício da comodidade de uma melhor temperatura. Segundo o

fisiologista Paulo Roberto Silveira, a principal vantagem de caminhar, correr, andar de bicicleta ou malhar à noite é a redução da pressão arterial em 15% a mais do que as pessoas que se exercitam pela manhã. “O período noturno é a fase do dia em que os níveis hormonais estão em seu máximo, fazendo com que as condições fisiológicas do organismo estejam perfeitas para se exercitar”, esclarece. Após um dia fisicamente e mentalmente estressante o ato de se exercitar significa, também, “um tempo sozinho, para esvaziar a mente e preparar o corpo para uma reparadora noite de sono”.

Como convencê-los?

Marco – Diálogo, no tempo e do jeito certo. Preciso explicar, orientar, mostrar o que será feito a partir do serviço que cada um está executando; qual será a consequência e porque precisamos alcançar aquele resultado. Eu os motivo a absorver conhecimentos não apenas no DDS, mas em outros momentos, até mesmo por meio de treinamentos na pré-execução do serviço. Destaco o comprometimento da equipe da Obra 750: depois que percebem a importância do que estão aprendendo fazem perguntas para esclarecer melhor cada ponto da atividade.

E a importância do planejamento para a Qualidade?

Marco – É vital. Porque através do planejamento conseguimos identificar o tempo necessário à execução, o tipo de serviço e o treinamento adequado.

Pelo que você observou na Obra 750 houve pouco retrabalho?

Marco – Esta é uma função, digamos, “de formiguinha”, na qual conquista-se tudo passo a passo, com muito esforço e paciência. Mas, tomando como referência à Obra 727 (anterior à 750, no SESC), posso afirmar que reduzimos bastante os retrabalhos.

Outro aspecto interessante, para rapazes e moças: como a testosterona está mais alta do que o cortisol ganha-se mais massa magra (músculos, por exemplo) do que gordura, o que favorece a maior queima de calorias e consequente perda de gordura, ou seja, de peso indesejado. A primeira dica para quem vai começar a se exercitar após o pôr do sol: comece devagar e respeite os seus limites. Quando a temperatura do seu corpo se normalizar perceberá que o seu nível de ansiedade estará totalmente sob controle – o que é, cá entre nós, maravilhoso!

CAPA - NA LINHA FÉRREA

Contenções em duas frentes

OBRA 759 COM A MRS - QUATIS E PAULO DE FRONTIN



Foto: Caique Furtado

Foto: Caique Furtado

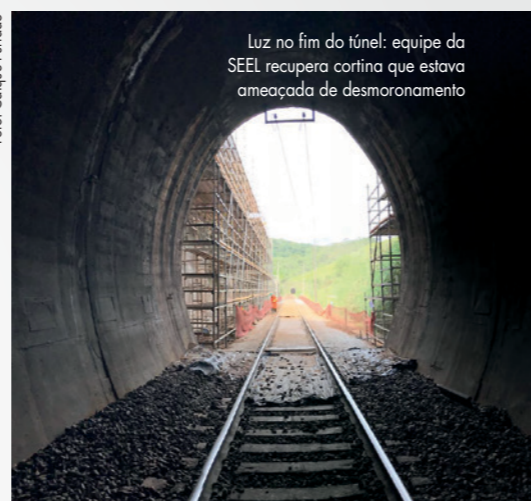
A MRS Logística volta a contar com os serviços especiais da SEEL em duas frentes de contenções que garantirão a segurança no fluxo de suas linhas férreas; a primeira é o reforço de uma cortina atirantada no Km39+830 da Ferrovia do Aço, entre os municípios de Quatis e Resende; a segunda, a 125km da primeira está no município de Paulo de Frontin, no Km81+722 da mesma ferrovia, a construção de duas cortinas atirantadas. Segundo o engenheiro Caique Furtado, responsável pela frente de Quatis-Resende, a cortina de 120m de extensão (datada dos anos 70) precisou de reforço porque no ano passado uma outra cortina muito semelhante a esta desmoronou sob a linha férrea. Como identificar uma cortina que precisa de reforço. O engenheiro nos explica que, tecnicamente a cortina, em geral, apresenta fissuras, os drenos começam a não escoar água e os tirantes já não apresentam carga. O reforço atende por 33 novos Drenos Horizontais Profundos (DHPs) com 25 metros de profundidade cada e

nove vigas de concreto para distribuir o esforço entre os tirantes. Na cortina superior são três vigas, a menor com sete e a maior com 15m para envolver os 24 tirantes e na cortina principal são seis vigas, a menor com 27m e a maior com 100m, para envolver 182 tirantes. A equipe de 40 colaboradores da SEEL que trabalha desde 24 de outubro fabrica as vigas in loco: desde a armação até a forma e montagem. "A proximidade do andaime com os trens (apenas 90cm) é a grande dificuldade da obra; temos um sinalizador que nos avisa da passagem do trem que ocorre em cada 30 minutos; nossa margem para erro é zero", afirma Caique. Para trabalhar no limite da passagem do trem, a preparação mental dos colaboradores é extrema. "Faço dois DDS por dia, um às sete da manhã e outro a uma da tarde", revela Thiago Suhett, Técnico de Segurança do Trabalho locado na obra. A segunda frente da Obra 759 tem caráter emergencial de proteger um talude instável à beira da estrada em Paulo de Frontin. Segundo o engenheiro respon-



Foto: Tharso Cunha

Trabalho de execução da cortina inferior na frente de Paulo de Frontin



Luz no fim do túnel: equipe da SEEL recupera cortina que estava ameaçada de desmoronamento

sável Tharso Cunha de Abreu a solução anterior encontrada pelo cliente estava sendo insuficiente para dissipar a enorme quantidade de água das chuvas, comum a essa época do ano. Uma equipe de 30 colaboradores está erguendo duas cortinas, a superior com 66 metros de extensão e 77 tirantes em três linhas e a inferior com 54m e 47 tirantes em duas linhas. Um deslizamento ocorrido em dezembro aumentou o escopo e a complexidade desta frente de obra, segundo Tharso, obrigando a equipe a construir uma terceira, mas provisória cortina com 24m de extensão que está servindo de anteparo para o trabalho das duas principais. "Estamos fazendo 400 barbacans e alguns DHPs", revela Tharso. Enquanto a frente de Quatis-Resende tem encerramento previsto ainda para este mês, a de Paulo de Frontin deve se prolongar até março.

OBRAS SEEL

OBRAS 757 E 760 - BLUMENAU (SC)

Melhorando a mobilidade urbana



Fotos: Hugo Cunha

Trabalho de pavimentação na Obra 757

Em contratos com a Prefeitura de Blumenau (SC) e com a MJRE Construtora, respectivamente, duas equipes da SEEL realizam obras importantes para a malha viária catarinense. Na Obra 757, cujo contrato de 12 meses prevê término para agosto desse ano, está sendo feita a implantação e pavimentação do Binário da Rua Chile e Rua República Argentina, até as proximidades do entroncamento da Rua João Schneider e a Ponte do Anel Viário Norte e a Alça do

OBRA 763 - CONCRER

Para andar bem na BR-040



Alpinistas fazem o bate-choco no paredão íngreme em Pedro do Rio

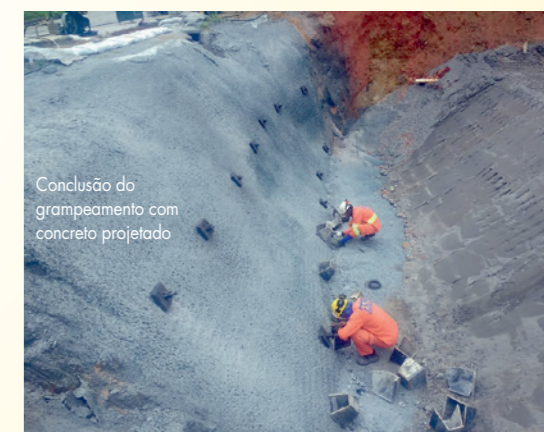
Quem não gosta de circular sem risco na aprazível BR-040 que liga o Rio de Janeiro a Juiz de Fora e passa pela entrada de Petrópolis?! Na Km81, no entanto, um afundamento de 12m no acostamento à esquerda da pista de descida da serra e um talude instável no Km 50 (em Pedro do Rio) trouxeram preocupação ao CONCRER. A SEEL, após consultoria de Paulo Henrique Dias à empresa TCE, assumiu a Obra 763 em duas frentes coordenadas pelo engenheiro Paulo Roberto Gama. Na primeira

Anel Viário Norte, com extensão total de 4.2km. "Além de proporcionar o alargamento das ruas, a obra transformará o fluxo delas para o sentido único, o que será um alívio aos moradores", ressalta Hugo Cunha, engenheiro coordenador. Além de três muros de gabião em construção, a SEEL também tem responsabilidade nos trabalhos de cortina atirantada, terraplanagem, reurbanização, pavimentação e drenagem. Hugo nos conta que a equipe, em janeiro com 30 colaboradores, já terá cerca de 90 em março, durante o pico de trabalho na obra. O maior desafio, segundo ele tem sido lidar com as interferências no trânsito e não causar maiores transtornos aos moradores. Simultaneamente, na mesma cidade, acontece a Obra 760; a execução de cerca de 200 estacas raiz para a fundação de terminais de ônibus Obras dos Terminais Integrados: Norte (Itoupavas) e Oeste (Água Verde). Aqui a MJRE, que é parceira na Obra 757, torna-se a cliente da SEEL. Menor em termos de



Estacas arrasadas na Obra 760

realização e proporção, a Obra 760 tem seu término previsto para o final deste mês de fevereiro, contando com uma equipe de seis colaboradores. Hugo consegue se organizar para, em três semanas do mês coordenar as duas obras e na semana restante estar na sede da empresa em Duque de Caxias (RJ) para cumprir o seu cronograma da área de Planejamento e Controle, a qual lidera.



Conclusão do grampeamento com concreto projetado

frente enviou equipe liderada in loco pelo supervisor Ubiracy Reis ao Km 81 para um trabalho de reforço na contenção, uma vez que um aterro de pó de pedra realizado pela CONCRER não seria suficiente. Algumas casas haviam desabado. Todo cuidado seria pouco. Além do grampeamento do talude foi projetado concreto na lateral da pista em duas linhas com cerca de 7m de altura cada. Este trabalho emergencial, que seguiu mesmo debaixo de chuva aconteceu entre os dias 19 de novembro e 3 de janeiro últimos. "Houve porém um trabalho extra de consolidação com 54 perfurações em uma área de 15x15m² feitas cuidadosamente porque abaixo do local de afundamento passa um túnel", acrescenta Ubiracy. O segundo desafio desse contrato acontece a uma altura de 80m onde, à época da reportagem, a equipe de nove alpinistas da SEEL realizava um detalhado trabalho de ba-

te-choco que incluía paralisação do trânsito quatro vezes por dia, por 20 minutos cada. "Após esta limpeza, serão colocados 4000m² de tela HR50 da Maccaferri e serão executadas 700 perfurações de chumbadores com 3m de profundidade no maciço rochoso, já sem interdições no trânsito", informa Mariana Bruno, a engenheira residente responsável por gerir as ações. Esta segunda fase da Obra 763, iniciada no final de novembro, tem previsão de conclusão para o final deste mês de fevereiro.

CONFRATERNIZAÇÕES SEEL

Momento de CELEBRAR CONQUISTAS do ano cheio de desafios



Festa da Sede

Foto: Alexandre Peconick



Animação na festa Obra RJ

Foto: Divulgação SEEL



Os nossos "times" parandense e catarinense da Obra 718

Foto: Divulgação SEEL

Celebrar as vitórias diante de inúmeros desafios superados com muita união e talento foi o ponto em comum nas seis festas de confraternização promovidas pelas SEEL: a da Sede/Administração (em Jacarepaguá, Rio); a das Obras RJ (em Nova Iguaçu-RJ), a da Obra 734 (em Santa Branca-SP), da Obra 718 (em Joinville-SC e Canoas-RS); e a da Obra 744 (em Santa Cecília -SC). Em meio ao churrasco, futebol, piscina e brincadeiras entre os colegas, muita conversa sobre o que aconteceu em 2017 e os sonhos de todos para um 2018 com grandes conquistas.

Duzentas pessoas animaram a Festa das Obras SEEL RJ que contou com churrasco, participação da Agos (nossa parceira), plaquinha homenageando os destaques de cada obra, além do II Torneio de Futebol das Obras RJ da SEEL (ver tabela). Após uma final sem gols e uma emocionante disputa de pênaltis, o marleteiro Rodrigo "Soneca" da Obra 763 chutou pra fora e deu a vitória e o título ao time da Obra 679, de Sumaré, que celebrou com volta olímpica.

Também teve futebol com troféu em um torneio de três times na festa da sede e administração da empresa, muita animação,



Festa Obra 744 (Santa Cecília - SC)

Foto: Divulgação SEEL

venceu o time do Galpão, que derrotou o da Administração. Em meio a discursos e sorteios Rosi, do DP foi homenageada como a "Colaboradora Destaque", tendo sido votada pelos presentes à festa.

Em um salão rústico, ao lado do hotel, em Santa Cecília (SC), onde fica hospedada a equipe da obra de seis contenções na Serra do Espigão, a 744, muita animação para os 100 colaboradores que participaram e concorreram, como em todas as festas, a sorteio de brindes. Ainda em solo catarinense, na aprazível Joinville, duas frentes da Obra 718, a catarinense e a paranaense reuniram 45 colaboradores para churrascar e também bate uma bola. "Fes-

ta ótima para relaxarmos e nos conhecermos melhor", conta o superior Gabriel Silva. Já a festa paulista da SEEL, como é tradição reuniu 50 colaboradores da Obra 734, que atende ao cliente Light, em um confortável salão em Santa Branca. O sorteio dos brindes aconteceu por meio de um aplicativo de celular.

Paulo Henrique Dias, diretor e sócio-fundador da SEEL, destacou nas festas que jamais seria possível a SEEL aproveitar toda a evolução tecnológica sem que houvesse felicidade em suas pessoas: "Me emociono demais quando vejo todo esse pessoal junto; é um conjunto de amigos que fazemos e com quem temos o prazer em conviver!"

II TORNEIO DE FUTEBOL DAS OBRAS SEEL

TABELA:

FASE PRELIMINAR:

- Obra 679 Sumaré GEORIO 1 x 0 Obra 755 Pirai-RJ-Transpetro
- Obra 751 Autopista Fluminense/Arteris 2 x 1 Obra 759 Quatis MRS
- Obra 763 Petrópolis-CONCER 2 x 1 Obra 758-LAMSA

SEMIFINAL:

- Obra 763 Petrópolis-CONCER 2 x 1 Obra 759 Quatis MRS
- Obra 751 Autopista Fluminense/Arteris 0 x 1 Obra 679 Sumaré GEORIO

FINAL:

- Obra 679 Sumaré GEORIO 0 x 0 Obra 763 Petrópolis-CONCER (3 a 2 nos pênaltis)



Eufórica volta olímpica do time da Obra do Sumaré

Foto: Divulgação SEEL



O diretor Fabio Dias posa com o time campeão da Sede

Foto: Divulgação SEEL



Um dos bateradores de pênalti da final do Torneio das Obras

Foto: Divulgação SEEL

Daiane Dias (TST) foi eleita destaque da Obra 750

Foto: Divulgação SEEL



Rosi recebe homenagem das mãos do diretor Fernando Franca

Foto: Alexandre Peconick



Sebastião Osório ganhou uma TV no sorteio da Obra 744 (SC)

Foto: Divulgação SEEL



O engenheiro Cristiano Ramos e três premiados da Obra 734-SP

Foto: Divulgação SEEL



GESTÃO DE PESSOAS EM 3,2,1...

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO REMUNERAÇÃO VARIÁVEL a partir de Março



Depois de finalizado em dezembro o primeiro ciclo de Avaliação de Desempenho da SEEL, quando se mede a performance técnica de cada colaborador casada com a observância das atitudes a partir dos VALORES da empresa, já estão sendo projetados os pagamentos das remunerações variáveis

com previsão para o final do próximo mês de março. Em janeiro os gestores deram o retorno aos colaboradores sobre cada ponto da avaliação destes, esclarecendo o cumprimento ou não da expectativa em cada tarefa designada. "Esse procedimento em geral (da avaliação de desempenho como um todo) está já sendo percebido pelos colaboradores como algo bastante positivo a eles e, ao mesmo tempo, à empresa", pontua Maria Duarte, Analista de RH.

Maria informa ainda que os colaboradores operacionais de obras (Grupo 1 e Grupo2) seguirão sendo avaliados mês a mês, enquanto os demais grupos são avaliados semestralmente.

LEGISLAÇÃO

"E NO BALANÇO DAS HORAS TUDO PODE MUDAR..."



Para se adequar ao cumprimento de uma das normas da nova legislação trabalhista, que vigora desde 12 de novembro em todo o Brasil, a SEEL assinou formalmente no último dia 15 de novembro a sua adesão/criação do Banco de Horas, já implantado na sede e obras. Esclarecendo aos colaboradores como a nova ferramenta vai funcionar, de acordo com Davi da Silva, Coordenador do RH, o pagamento (em folha de ponto)

sempre vai contemplar o cálculo de horas relativas a seis meses. "Serão abatidas as horas de atrasos e faltas e incluídas aquelas legalmente reconhecidas como extras", acrescenta Davi. Em resumo: para a SEEL o primeiro período contemplado pelo Banco de Horas será entre 15 de novembro e 15 de abril de 2018, constando no contracheque a ser entregue no início de maio deste ano. O cálculo seguinte de banco de horas será entre 15 de abril e 15 de outubro de 2018, assim por diante.



EXPEDIENTE DA EDIÇÃO:

JORNAL INTERNO DA
(www.seel.com.br)



Diretoria:

Eng. Paulo Henrique Vieira Dias
Eng. Fernando Antônio Roche França
Eng. Tiago Proto Silva
Eng. Ricardo Tadeu Bessa Mattos
Eng. Fábio Vieira Dias
Eng. Eduardo Linhares França

Conselho Editorial:

Fábio Vieira Dias
Maria Duarte
Laiane Costa
Fernanda Mendes

Jornalista Responsável (redação e edição):
Alexandre Peconick – MTb. 17.889
comunicacao@seel.com.br

Diagramação e Arte:
Murilo Lins
muriolins@terra.com.br

**OPORTUNIDADES PARA PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA (PCDS)**
Envie o seu currículo ou o de seu amigo
para curriculos@seel.com.br e venha
fazer parte do nosso time! Não perca
essa chance!

ÉTICA SEMPRE!

VAMOS DEIXAR DE LADO A TIMIDEZ?!



A SEEL tem um Código de Ética, Conduta e Compliance. Mas o que é isso mesmo? Para início de conversa, entre na internet e acesse o endereço, que está no site da SEEL, e dê um lida: http://www.seel.com.br/archives/compliance/PG-1204-Codigo_de_Etica_Conduta_e_Compliance_da_SEEL_Engenharia_Rev09.pdf

Cada colaborador da SEEL pode fazer sua denúncia de situação que descumpra o Código através do e-mail etica@seel.com.br. "O pessoal ainda está meio tímido, mas garantimos o anonimato de quem denuncia e que, TODAS, serão avaliadas com a mesma chance de serem tratadas e solucionadas", afirma Fábio Dias, Diretor. Além do uso do canal eletrônico há a Urna da Transparência (nota na PG2). Para tornar mais simples o entendimento de situações que descumpram o código, Fábio cita exemplos como o uso da internet, o respeito aos valores e ao espaço de cada um, a discriminação de qualquer tipo, o abuso de poder, o assédio, entre outros comportamentos reprováveis.

A SEEL pretende que todos os seus colaboradores, bem como seus fornecedores participem e ajudem a cumprir o Código de Ética, Conduta e Compliance.